Machine Translated by Google
RCMOS - Revista Científica Multidisciplinaria El Conocimiento.
ISSN: 2675-9128. São Paulo-SP.

Año VII, vol. 1, 2026 | Envío: 9 de abril de 2026 | Aceptación: 17 de abril de 2026 | Publicación: 27 de abril de 2026

La práctica preventiva del derecho laboral como herramienta para la sostenibilidad jurídica y económica de las micro y pequeñas empresas brasileñas.

Derecho laboral preventivo como instrumento de sostenibilidad jurídica y económica en las microempresas brasileñas. pequeñas empresas

Adna Raquel Medeiros de Menezes1
Ana Lívia Carneiro Aguiar2
Vera Mónica Queiroz Fernandes Aguiar3

RESUMEN

Este artículo tiene como objetivo analizar el derecho laboral preventivo como herramienta para promover la sostenibilidad jurídica y económica en las micro y pequeñas empresas brasileñas.
Este estudio parte del reconocimiento de la relevancia de estas organizaciones en el panorama económico nacional, así como de la necesidad de adoptar mecanismos que garanticen un mayor cumplimiento legal, una mejor organización interna y la mitigación de riesgos jurídicos. En este contexto, se examinan instituciones como el cumplimiento laboral , el gobierno corporativo, las auditorías internas y el papel estratégico de los abogados en la prevención de conflictos, a la luz de los principios constitucionales e infraconstitucionales, así como de la interpretación jurisprudencial. La metodología adoptada es cualitativa y aplicada, con un enfoque bibliográfico y documental, basado en el análisis de la doctrina jurídica y la legislación pertinente, especialmente la Constitución Federal y el Compendio de Leyes Laborales.

Este estudio se fundamenta en la legislación laboral y el Código Civil, así como en estudios académicos y la jurisprudencia de los tribunales laborales. Se utiliza el método deductivo, partiendo de premisas generales del ordenamiento jurídico para su aplicación en el contexto de las micro y pequeñas empresas. Los resultados demuestran que la adopción de prácticas preventivas de derecho laboral, asociadas a programas de cumplimiento y mecanismos de gobernanza, contribuye a la reducción de las responsabilidades laborales y a la prevención de...
litigios y fortalecimiento de la seguridad jurídica. Se concluye que estas prácticas constituyen un instrumento esencial para la sostenibilidad de estas empresas, al promover el cumplimiento legal, la eficiencia organizativa y la reducción de los costos derivados de las demandas judiciales.
Palabras clave: Gestión de riesgos; cumplimiento legal; gobierno corporativo; relaciones laborales; prevención de litigios.

ABSTRACTO

Este estudio tiene como objetivo analizar la defensa laboral preventiva como instrumento para promover la sostenibilidad legal y económica en las micro y pequeñas empresas brasileñas. Se basa en el reconocimiento de la importancia de estas organizaciones en el panorama económico nacional, así como en la necesidad de adoptar mecanismos que garanticen un mayor cumplimiento legal, una mejor organización interna y la mitigación de riesgos.
de riesgos legales. En este contexto, el estudio examina instrumentos como el cumplimiento laboral, el gobierno corporativo, las auditorías internas y el rol estratégico de los profesionales del derecho en la prevención de conflictos, a la luz de los fundamentos constitucionales y legales y la interpretación judicial. La metodología es cualitativa y aplicada, basada en la investigación bibliográfica y documental. Se apoya en el análisis de la doctrina jurídica, la legislación pertinente, especialmente la Constitución Federal, la Consolidación de las Leyes Laborales y el Código Civil, así como en estudios académicos y decisiones de tribunales laborales. El enfoque deductivo
Se utiliza un método que va desde las premisas legales generales hasta su aplicación en el contexto de las micro y pequeñas empresas. Los hallazgos indican que la adopción de prácticas legales preventivas, combinadas con programas de cumplimiento y mecanismos de gobernanza, ayuda a reducir las responsabilidades laborales, prevenir disputas,

[1] Estudiante de Derecho. Correo electrónico: adnar2019m@gmail.com. Artículo presentado a la Facultad. Unisapiens, como requisito para obtener el título de Licenciado en Derecho, Porto Velho/RO, 2026.
[2] Estudiante de Derecho. Correo electrónico: anacarneiroaguiar@gmail.com. Artículo presentado a la Facultad. Unisapiens, como requisito para obtener el título de Licenciado en Derecho, Porto Velho/RO, 2026.
[3] Profesora supervisora. Doctora en Derecho. Correo electrónico: vera.aguiar@gruposapiens.com.br.

Este es un artículo de acceso abierto publicado bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google

Año VII, vol. 1, 2026 | Envío: 9 de abril de 2026 | Aceptación: 17 de abril de 2026 | Publicación: 27 de abril de 2026

y fortalecer la seguridad jurídica. Se concluye que estas prácticas son herramientas esenciales para la sostenibilidad empresarial, ya que promueven el cumplimiento legal, la eficiencia organizativa y la reducción de costos derivados de las demandas judiciales.
Palabras clave: Gestión de riesgos; cumplimiento legal; gobierno corporativo; relaciones laborales; prevención de conflictos.

INTRODUCCIÓN

Las micro y pequeñas empresas (MYPE) son fundamentales para la economía brasileña.
lo que corresponde a aproximadamente el 99% del negocio y contribuye con aproximadamente el 27% del Producto.
Producto Interno Bruto (PIB), además de ser responsable del 72% de los empleos creados en 2024, según
Datos de la Agencia de Noticias de Sebrae (ASN, 2025).

Este análisis demuestra la necesidad de instrumentos que garanticen no solo su
supervivencia, pero también su sostenibilidad económica en un mercado competitivo. Sin embargo,
Las PYME se enfrentan a importantes desafíos para cumplir con la legislación laboral, marcada por
La burocracia, los altos costos de contratación y despido, y la importante complejidad regulatoria son factores que
Estos factores dan como resultado un alto índice de informalidad y una gran vulnerabilidad a los conflictos laborales.

Brasil se encuentra entre los países con mayor número de demandas laborales, lo cual tiene un impacto.
Directamente a las PYMES. La judicialización de las relaciones laborales y las sentencias judiciales.
Comprometen los presupuestos de estas empresas, poniendo a menudo en peligro su continuidad.

En este contexto, el derecho laboral preventivo emerge como una herramienta estratégica para
cumplimiento, gestión de riesgos y seguridad jurídica. Sobre este punto, Teodoro (2022, p. 1)
enfatiza:

> Actuar conforme a la ley es una exigencia social, y los actores sociales deben respetar estrictamente los preceptos legales. En el ámbito laboral, esto no es diferente, razón por la cual actualmente se habla de cumplimiento laboral , con el objetivo de prevenir el incumplimiento de las normas de protección laboral y mitigar los riesgos derivados de los procesos de toma de decisiones en materia de relaciones laborales.

Entre las prácticas preventivas, destacan la auditoría legal, la revisión de contratos y otros aspectos clave.
Implementación de reglamentos internos, capacitación periódica, mediación y conciliación.
medidas previas al litigio, como instrumentos capaces de reducir las responsabilidades laborales y fomentar una cultura
cumplimiento. Estas medidas están alineadas con la responsabilidad social corporativa y con la
El principio constitucional de la función social de la empresa, que busca armonizar la libre empresa con...
dignidad del trabajo humano.

En este sentido, Nelson y Teixeira (2020) enfatizan que la adopción de programas de cumplimiento
Te permite prevenir riesgos, identificar inconsistencias y consolidar una reputación positiva, capaz de...
Atraer empresas y capital humano.

Por lo tanto, comprender la legislación laboral preventiva en las micro y pequeñas empresas es

Este es un artículo de acceso abierto publicado bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google
RCMOS - Revista Científica Multidisciplinaria El Conocimiento.
ISSN: 2675-9128. São Paulo-SP.

Año VII, vol. 1, 2026 | Envío: 9 de abril de 2026 | Aceptación: 17 de abril de 2026 | Publicación: 27 de abril de 2026

reconocer su papel estratégico en la promoción de la sostenibilidad, la competitividad y la justicia.
lo social en el entorno empresarial contemporáneo.

Por lo tanto, el objetivo de este artículo es analizar la práctica preventiva del derecho laboral como un instrumento de sostenibilidad jurídica y económica para las micro y pequeñas empresas brasileñas, por mediante la identificación de las prácticas más eficaces para mitigar las responsabilidades laborales. Con ese fin, Se examinarán mecanismos como los programas de cumplimiento laboral y las auditorías internas. Revisión de contratos, capacitación continua y medios apropiados de resolución de conflictos, considerando su relevancia para promover el cumplimiento legal, organizar las relaciones laborales y prevención de litigios.

Además, el objetivo es comprender el papel de la gobernanza corporativa y la cultura de cumplimiento . en la estructuración de entornos empresariales más seguros y eficientes, así como en el análisis de los fundamentos normativos que sustentan la acción preventiva, a la luz de la Constitución Federal, de Consolidación de las leyes laborales y la legislación civil. Además, la intención es evaluar cómo la La interpretación de la jurisprudencia ha reforzado la necesidad de adoptar medidas preventivas porque Desde la perspectiva de los empleadores, esto pone de relieve los riesgos derivados de la falta de una gestión adecuada.

Finalmente, el objetivo es demostrar que la implementación integrada de estas prácticas, adaptadas a... La realidad a la que se enfrentan las microempresas y las pequeñas empresas contribuye no solo a la reducción de pasivos. cuestiones relacionadas con el trabajo, pero también para fortalecer la seguridad jurídica y la sostenibilidad económica. y reputación institucional, consolidando la práctica legal preventiva como una herramienta estratégica para administración de empresas.

2. MATERIALES Y MÉTODOS

El tema de este artículo es la defensa preventiva del derecho laboral como instrumento de Se desarrolló el proyecto de sostenibilidad legal y económica en las micro y pequeñas empresas brasileñas. basado en un enfoque metodológico orientado a lograr los objetivos propuestos para la investigación. Adopta el método deductivo, partiendo de conceptos generales sobre la defensa preventiva, cumplimiento y gobierno corporativo, para analizar su aplicación en las PYMES y demostrar, basándose en... En la literatura y los datos, ¿cómo reducen las prácticas preventivas las responsabilidades laborales y fortalecen... Sostenibilidad económica.

En cuanto a su naturaleza, se trata de investigación aplicada, ya que busca identificar prácticas legales. Medidas preventivas eficaces y proponer estrategias de cumplimiento y gestión de riesgos para micro y pequeñas empresas.

Por lo tanto, el enfoque es cualitativo, priorizando la interpretación y comprensión de

Este es un artículo de acceso abierto publicado bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google

Año VII, vol. 1, 2026 | Envío: 9 de abril de 2026 | Aceptación: 17 de abril de 2026 | Publicación: 27 de abril de 2026

Conceptos y normas relacionados con la práctica preventiva del derecho laboral, su cumplimiento y su función social. de la empresa, teniendo en cuenta el contexto legal, organizativo y cultural de las PYMES.

El tipo de investigación es bibliográfica y documental, e implica el análisis de obras y artículos. Fuentes científicas, así como fuentes oficiales y reglamentos legales relacionados con el tema de este artículo.

Además, la técnica de análisis considerada es el análisis de contenido, específicamente el análisis temático. desarrollado en tres etapas, a saber: preanálisis, que es equivalente a la selección y lectura inicial de la material; exploración, que consiste en categorizar los datos e identificar los elementos centrales de significado; y tratamiento e interpretación, que aborda el análisis crítico y la elaboración de conclusiones. De acuerdo con los objetivos de este estudio. Por lo tanto, las fuentes de datos utilizadas son: para dar fe de la credibilidad y el alcance de esta investigación.

3. RESULTADOS

La implementación de programas de cumplimiento laboral en micro y pequeñas empresas. tiende a contribuir significativamente a la reducción de las obligaciones laborales, en la medida en que Establece estándares claros para el cumplimiento legal, previene prácticas irregulares recurrentes y reduce... probabilidad de judicialización de las relaciones laborales (Souza, 2020).

Se entiende que la estructuración de los mecanismos de control formales y La guía regulatoria promueve la organización de las prácticas comerciales, reduce los errores operativos y Refuerza una cultura interna centrada en la legalidad y la prevención de conflictos.

En este contexto, la adopción de auditorías internas periódicas, formación continua y canales La presentación de informes tiende a mejorar la eficacia de los programas de cumplimiento laboral , por para promover la detección temprana de no conformidades, permitiendo la adopción de medidas correctivas y para contribuir a una gestión más sostenible y una menor exposición a conflictos laborales (Afonso et al., 2024).

Se entiende que la acción preventiva continua, basada en el monitoreo sistemático y... La formación de los empleados mejora la capacidad de la empresa para identificar y corregir riesgos. irregularidades y prevenir su recurrencia, promoviendo una mayor seguridad jurídica y estabilidad en relaciones laborales.

4. DISCUSIÓN

La elección del tema resulta relevante dada la importancia legal y social de la micro y Las pequeñas empresas en el contexto brasileño, especialmente cuando se analizan a la luz de los desafíos que de ello se derivan.

Este es un artículo de acceso abierto publicado bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google
RCMOS – Revista Científica Multidisciplinaria El Conocimiento.
ISSN: 2675-9128. São Paulo-SP.

Año VII, vol. 1, 2026 | Envío: 9 de abril de 2026 | Aceptación: 17 de abril de 2026 | Publicación: 27 de abril de 2026

debido al alto nivel de litigios en las relaciones laborales. En este contexto, los datos presentados por
El Consejo Nacional de Justicia destaca el número significativo de demandas laborales en
La tramitación de casos en el país evidencia no solo la sobrecarga del Poder Judicial, sino también su fragilidad.
cambios estructurales en las relaciones laborales, especialmente en las empresas más pequeñas (Brasil, 2023).
Este escenario refuerza la necesidad de un enfoque preventivo, centrado en la mitigación de conflictos.
y a la promoción del cumplimiento de la ley.

Desde esta perspectiva, la discusión sobre las responsabilidades laborales va más allá de la dimensión
meramente económico, adquiriendo dimensiones legales y sociales más amplias. Como lo enseña
Delgado (2019) sostiene que el alto nivel de judicialización de las relaciones laborales proviene, en gran medida, de
ausencia de mecanismos de prevención eficaces e incumplimiento sistemático de las normativas.
conflictos laborales. Esta interpretación del autor nos permite comprender que la recurrencia de litigios no es...
Esto se limita a casos aislados de incumplimiento de la legislación, pero revela una deficiencia estructural en la gestión de
relaciones laborales.

En este escenario, la incorporación de prácticas de cumplimiento laboral se presenta como
Una herramienta relevante para promover el cumplimiento normativo y reducir los riesgos legales.

Como lo destacan Sousa (2020) y Afonso et al. (2024), dichos mecanismos permiten
Estandarización de los procedimientos, identificación temprana de las no conformidades y adopción de medidas.
medidas correctivas. Este entendimiento se amplía con la doctrina de Sérgio Pinto Martins, quien enfatiza que la
Aplicación correcta de las leyes laborales, combinada con orientación continua para los agentes involucrados,
Es un elemento esencial para prevenir conflictos y garantizar la estabilidad de las relaciones laborales.

Además, el uso de herramientas como auditorías internas, formación continua y
Los canales de denuncia forman parte de un enfoque de gestión preventiva, destinado a reducir los errores.
aspectos operativos y el fortalecimiento de la gobernanza organizacional. En este sentido, la acción legal deja...
Está pasando de estar restringido a resolver conflictos existentes a adquirir un carácter estratégico. Según
Tartuce (2023) sostiene que la práctica jurídica contemporánea debe guiarse por la prevención de litigios y
mediante la construcción de soluciones consensuales, especialmente en contextos donde el litigio puede
causar importantes repercusiones económicas.

Desde otra perspectiva, la adopción de prácticas preventivas también está directamente relacionada con
principio de la función social de la empresa. Según Coelho (2022), la actividad empresarial no
No se agota en la búsqueda de ganancias, sino que también debe servir a intereses sociales, como la generación de
empleos dignos y respeto por las normas legales. Por lo tanto, la implementación de programas...
El cumplimiento de las normas laborales y los mecanismos de control interno demuestran ser compatibles con la función.
La responsabilidad social de la empresa reside en promover relaciones laborales más equilibradas y jurídicamente seguras.

De esta manera, la discusión señala que la adopción de prácticas legales preventivas,

Este es un artículo de acceso abierto publicado bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google
RCMOS – Revista Científica Multidisciplinaria El Conocimiento.
ISSN: 2675-9128. São Paulo-SP.

Año VII, vol. 1, 2026 | Envío: 9 de abril de 2026 | Aceptación: 17 de abril de 2026 | Publicación: 27 de abril de 2026

especialmente en el contexto de las micro y pequeñas empresas, constituye una medida indispensable para La reducción de las obligaciones laborales y el fortalecimiento de la seguridad jurídica. La articulación entre El cumplimiento, la auditoría interna y el asesoramiento legal preventivo no solo contribuyen a la mitigación de riesgos, pero también favorece la construcción de un entorno organizativo basado en la legalidad, en Transparencia y responsabilidad social.

4.1 Derecho laboral preventivo y cumplimiento normativo en microempresas y pequeñas empresas

La práctica preventiva del derecho laboral es un aspecto estratégico del derecho laboral. Trabajo enfocado en anticipar y mitigar los riesgos legales, con el objetivo de garantizar la cumplimiento de las relaciones laborales y, en consecuencia, salvaguardar la sostenibilidad jurídica y economía de las organizaciones.

Como enseña Martínez (2024), el cumplimiento debe entenderse como un un mecanismo de gobierno corporativo destinado a promover estándares éticos, transparencia y Eficiencia en la gestión, asegurando que las prácticas empresariales estén en línea con los estándares. legislación y valores institucionales.

Desde esta perspectiva, queda claro que el cumplimiento no se limita a un conjunto de reglas. formal, pero está estructurado como un sistema de prevención integrado, capaz de guiar la conducta y Para reducir significativamente la ocurrencia de irregularidades en las relaciones laborales. Cumplimiento, Por lo tanto, se presenta como un instrumento esencial, no solo para permitir el cumplimiento de normas legales, pero también fomentando una cultura organizacional basada en la ética, en Transparencia y responsabilidad.

Por otro lado, Delgado (2019) destaca que la efectividad de las normas laborales no depende no solo su existencia en el plano jurídico, sino, sobre todo, su incorporación concreta a la sociedad. La vida cotidiana en las relaciones laborales.

Esto significa que la mera disposición legal no es suficiente para evitar conflictos, siendo Es fundamental que las empresas adopten prácticas internas capaces de garantizar el cumplimiento de estas normas. estándares. Por lo tanto, la ausencia de mecanismos preventivos favorece la ocurrencia de violaciones reiteradas. lo cual contribuye directamente al aumento de los litigios laborales. Basándonos en esta interpretación, Se entiende que el cumplimiento de las normas laborales actúa como un instrumento para internalizar las regulaciones. Transformar las obligaciones legales en prácticas efectivas dentro de la organización.

Además, el Instituto Brasileño de Gobierno Corporativo, como se menciona en Martínez (2024) afirma que las buenas prácticas de gobierno corporativo se basan en principios de transparencia, equidad, rendición de cuentas y responsabilidad corporativa.

Este es un artículo de acceso abierto publicado bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google
RCMOS – Revista Científica Multidisciplinaria El Conocimiento.
ISSN: 2675-9128. São Paulo-SP.

Año VII, vol. 1, 2026 | Envío: 9 de abril de 2026 | Aceptación: 17 de abril de 2026 | Publicación: 27 de abril de 2026

Estas directrices son esenciales para establecer entornos empresariales éticos y fiables.
especialmente en el contexto de las micro y pequeñas empresas, donde la gestión, por regla general, presenta
mayor grado de centralización e informalidad.

Desde otra perspectiva, Martins (2023) enfatiza que la prevención en el Derecho Laboral es
directamente relacionado con la correcta aplicación de las normas y la orientación continua de los empleadores.
En cuanto a sus obligaciones legales. Para el autor, surgen muchos litigios laborales, no
No necesariamente de mala fe, sino derivadas de la ignorancia o la mala gestión de las leyes laborales.

En este contexto, la acción preventiva, a través de la capacitación, las auditorías y
El asesoramiento legal resulta esencial para reducir los errores operativos y prevenir la aparición de problemas.
de responsabilidades, reforzando la importancia de las acciones legales centradas en la anticipación de riesgos.

De este modo, se hace evidente la conexión entre la legislación laboral preventiva y el cumplimiento de la normativa .
particularmente significativo en el contexto de las micro y pequeñas empresas, ya que permite
organización de prácticas internas, reducción de vulnerabilidades legales y promoción de una
una gestión más eficiente alineada con los parámetros legales y éticos. En este escenario, la adopción de estos
Estas herramientas no solo previenen litigios, sino que también contribuyen al fortalecimiento institucional y
La continuidad de las actividades empresariales.

4.2 La importancia del cumplimiento normativo en las micro y pequeñas empresas

El Servicio Brasileño de Apoyo a las Micro y Pequeñas Empresas (SEBRAE) (2023, p. 8) define
El cumplimiento se define como "la adopción de políticas, procedimientos y controles internos que garantizan que... "
La empresa y sus empleados deben cumplir con las leyes, los reglamentos y los principios éticos.
aplicable.

Partiendo de esta definición, se entiende que el cumplimiento va más allá de la mera adhesión a las normas.
legislación formal, estructurada como un mecanismo de organización interna y prevención.
de riesgos. En el contexto de las micro y pequeñas empresas, la propia SEBRAE subraya que tales prácticas
Adquieren un carácter estratégico y son cruciales para la supervivencia y la competitividad en
mercado.

La incorporación del cumplimiento normativo en las PYMES presupone la adopción de medidas prácticas, tales como...
Identificar los riesgos en el lugar de trabajo, desarrollar códigos de ética e implementar canales de comunicación.
Elaboración de informes y realización de auditorías internas. Estas acciones contribuyen directamente a la reducción.
de las obligaciones laborales y para fortalecer unas relaciones laborales más equilibradas.

En este sentido, Martins (2019) destaca que la prevención de conflictos en el lugar de trabajo es
intrínsecamente vinculado a la correcta aplicación de las normas y a la orientación continua de los empleadores, el

Este es un artículo de acceso abierto publicado bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google

Año VII, vol. 1, 2026 | Envío: 9 de abril de 2026 | Aceptación: 17 de abril de 2026 | Publicación: 27 de abril de 2026

lo que demuestra que la organización interna de las rutinas empresariales es un factor determinante en la reducción de litigio.

Corroborando esta perspectiva, Novais (2024, p. 14) enfatiza que “el uso de la ley Las medidas preventivas en el momento de la contratación pueden reducir el riesgo de errores durante el proceso de selección. empleado, minimizando las prácticas de contratación inapropiadas y ayudando al empleado a cumplir con el "normas establecidas por la empresa."

El análisis del autor demuestra que la fase inicial de la relación laboral es crucial. ya que cualquier fallo en esta etapa tiende a tener repercusiones a lo largo de toda la relación. cuestiones relacionadas con el empleo, lo que aumenta la probabilidad de futuros conflictos.

Además, la producción académica reciente ha demostrado la viabilidad de Implementación de programas de cumplimiento en empresas más pequeñas. En este contexto, Araújo Júnior (2018), al analizar la aplicación de estas prácticas en micro y pequeñas empresas, concluye que la Adoptar medidas proporcionales a la capacidad organizativa, como la capacitación simplificada, La estandarización de los contratos y la prestación de asistencia jurídica periódica ya son suficientes para generar un impacto. aspectos positivos en la mitigación de riesgos laborales. El autor enfatiza que el cumplimiento, cuando se adapta A la luz de la realidad de estas organizaciones, deja de ser un modelo complejo y costoso y se convierte en un... Una herramienta accesible y eficaz para la gestión preventiva.

Por lo tanto, aunque la implementación de una cultura de cumplimiento laboral en las PYMES aún enfrenta obstáculos relacionados con recursos limitados y falta de conocimientos técnicos, Se ha comprobado que los beneficios derivados de estas prácticas superan con creces sus costes. En este escenario, el asesoramiento legal preventivo asume un papel fundamental, actuando como agente de orientación y apoyo al emprendedor, al tiempo que se contribuye a la consolidación de Entornos empresariales más seguros y organizados que cumplan con los requisitos legales.

4.3 Gobernanza y sostenibilidad jurídica

El gobierno corporativo puede entenderse como un sistema estructurado de dirección, Supervisar y alentar a las organizaciones, con el objetivo de armonizar intereses y preservar... de valor económico a largo plazo.

Desde esta perspectiva, Andrade (2025) destaca que la gobernanza está directamente relacionada con construir estructuras institucionales basadas en la transparencia, la rendición de cuentas y La integridad es un elemento esencial para la confianza en las relaciones comerciales. Por ello... En esta concepción, la gobernanza deja de ser un instrumento restringido a las grandes corporaciones y se convierte en... presentarlo como un modelo adaptable a las micro y pequeñas empresas, respetando sus particularidades organizativas.

Este es un artículo de acceso abierto publicado bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google

Año VII, vol. 1, 2026 | Envío: 9 de abril de 2026 | Aceptación: 17 de abril de 2026 | Publicación: 27 de abril de 2026

Cuando se combina con la práctica preventiva del derecho laboral, el gobierno corporativo adquiere una...
Este papel está adquiriendo cada vez más relevancia, consolidándose como un instrumento de sostenibilidad jurídica.
Porque la acción preventiva permite identificar y mitigar los riesgos antes de que se conviertan en litigios.
contribuyendo a la estabilidad de las relaciones laborales y a la reducción de responsabilidades.

En este sentido, Domingues (2025) señala que los programas de integridad y gobernanza
Deben actuar de forma preventiva, estructurando los comportamientos organizacionales y reduciendo los riesgos.
La incidencia de irregularidades. Este hecho refuerza la necesidad de emprender acciones legales.
Un enfoque estratégico, centrado en anticipar conflictos y promover entornos empresariales más seguros.

En el contexto brasileño, el fortalecimiento del cumplimiento laboral y la práctica jurídica preventiva.
En las micro y pequeñas empresas, esto demuestra ser no solo un requisito reglamentario, sino también una
estrategia de desarrollo sostenible. En este sentido, Grau (2015) argumenta que la actividad
Las empresas deberían estar comprometidas con los valores sociales, no solo con las ganancias, sino también con los beneficios.
también promoviendo la dignidad del trabajo y el respeto por las normas legales. A partir de esto
Desde esta perspectiva, la adopción de prácticas de gobernanza y cumplimiento contribuye a construir
Empresas más responsables y alineadas con su función social.

Además, la producción académica contemporánea ha reforzado la relación entre
gobernanza y sostenibilidad jurídica. En este sentido, destaca el estudio de Schwahtz (2025), que
Analiza la implementación de prácticas de gobernanza en micro y pequeñas empresas y concluye que...
La adopción de mecanismos simplificados de control, transparencia y gestión de riesgos contribuye a
contribuye significativamente a la reducción de vulnerabilidades legales. El autor destaca que, incluso en
Incluso con estructuras organizativas reducidas, es posible implementar prácticas de gobernanza efectivas, ya que
que se adaptan a la realidad empresarial, reforzando la viabilidad y la relevancia de estas medidas.

Por lo tanto, la integración entre el gobierno corporativo, el cumplimiento laboral y la práctica legal.
Las medidas preventivas constituyen un modelo coherente de sostenibilidad jurídica, especialmente en el contexto de...
de micro y pequeñas empresas. Al internalizar los valores éticos y legales en su cultura.
Al mejorar el desempeño organizacional, estas empresas reducen su exposición al riesgo y fortalecen su reputación.
Desde el punto de vista institucional, amplían su capacidad para permanecer en el mercado, contribuyendo a un entorno positivo.
Una economía más estable y socialmente responsable.

4.4 Fundamentos constitucionales e infraconstitucionales de la práctica del derecho laboral preventivo

Desde una perspectiva normativa, la práctica preventiva del derecho laboral encuentra un sólido respaldo en
El sistema jurídico brasileño, que constituye un instrumento estratégico para la promoción de
sostenibilidad jurídica y económica de las empresas. Este principio tiene su origen en la Constitución de

Este es un artículo de acceso abierto publicado bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google
RCMOS – Revista Científica Multidisciplinaria El Conocimiento.
ISSN: 2675-9128. São Paulo-SP.

Año VII, vol. 1, 2026 | Envío: 9 de abril de 2026 | Aceptación: 17 de abril de 2026 | Publicación: 27 de abril de 2026

La República de 1988, que establece directrices estructurantes para las relaciones económicas y laborales, especialmente al consagrar la libre empresa, los derechos sociales y la función social de la empresa.

En este sentido, el Artículo 1, IV, de la Constitución Federal dispone que: “La República Federativa de Brasil [...] tiene como fundamentos: IV – los valores sociales del trabajo y la libre empresa” (Brasil, 1988).

La norma destaca la necesidad de armonización entre capital y trabajo, reforzando la La importancia de las prácticas preventivas capaces de equilibrar estos intereses. Práctica jurídica preventiva, En este contexto, actúa precisamente en la materialización de estos valores, orientando la conducta empresarial. compatible con la legalidad y la dignidad del trabajador. En el mismo decreto, artículo 5, El artículo XXXV establece que: "la ley no excluirá de la consideración del Poder Judicial ningún daño o amenaza a la justicia". "correcto" (Brasil, 1988).

Este dispositivo revela la amplia posibilidad de judicialización, que, en consecuencia, Esto refuerza la importancia de los mecanismos preventivos para evitar la formación de disputas. Además, el Los párrafos LIV y LV garantizan el debido proceso legal, el derecho a una audiencia justa y el derecho a una defensa completa, que Esto demuestra que, una vez que surge un conflicto, habrá costes procesales y riesgos legales. reforzando la necesidad de que las empresas adopten medidas proactivas y estratégicas.

Dentro del marco constitucional, el artículo 7 enumera los derechos de los trabajadores urbanos y rurales. establecer un conjunto mínimo de garantías que deben observar los empleadores. El incumplimiento de estas normas constituye una de las principales causas de demandas laborales, razón por la cual... A través de la cual el asesoramiento jurídico preventivo actúa para orientar y supervisar el cumplimiento de estos derechos. evitando la creación de pasivos. A su vez, el artículo 170 de la Constitución establece que:

> El orden económico, fundado en la valorización del trabajo humano y la iniciativa libre, tiene como objetivo garantizar una existencia digna para todos, de acuerdo con los dictados de la justicia social [...] (Brasil, 1988).

Esta disposición consagra la función social de la empresa y refuerza esa actividad económica. Debe ejercerse de acuerdo con los principios éticos y legales. En este sentido, la La implementación de prácticas de cumplimiento y asesoramiento legal preventivo resulta compatible con... Un modelo constitucional de desarrollo que promueva un equilibrio entre beneficio y responsabilidad. Responsabilidad social y respeto a las leyes laborales.

En el marco del derecho subconstitucional, la Consolidación de las Leyes Laborales (CLT), establecida por El Decreto-Ley No. 5.452/1943 establece reglas fundamentales para la regulación de las relaciones de empleo. Inicialmente, destaca el artículo 2, que define al empleador como aquel que asume la... riesgos de la actividad económica, destacando las pérdidas potenciales derivadas de fallos de gestión. Las responsabilidades laborales recaen sobre la empresa. Esta disposición refuerza la necesidad de adoptar medidas.

Este es un artículo de acceso abierto publicado bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google

Año VII, vol. 1, 2026 | Envío: 9 de abril de 2026 | Aceptación: 17 de abril de 2026 | Publicación: 27 de abril de 2026

medidas preventivas, con el fin de evitar responsabilidades futuras.

El artículo 3, a su vez, define al empleado y delimita los elementos de la relación laboral:
Servicio personal, subordinación, remuneración y regularidad. La correcta identificación de estos requisitos es
El asesoramiento legal preventivo es fundamental para evitar el fraude y las relaciones laborales encubiertas.
fundamental para orientar la correcta formalización de las relaciones laborales.

De particular relevancia es el artículo 9 de la CLT (Consolidación de las Leyes Laborales), que establece: "Los actos serán nulos y sin efecto".
prácticas destinadas a distorsionar, impedir o defraudar la aplicación de los preceptos contenidos en
Consolidación actual" (Brasil, 1943).

Este dispositivo demuestra que las prácticas irregulares, incluso si están formalmente constituidas, no
producir efectos jurídicos, lo que refuerza la importancia de la acción preventiva dirigida a
cumplimiento legal y la integridad de las relaciones laborales. Con respecto a la autonomía contractual, la
El artículo 444 establece que:

> Los contratos de trabajo pueden ser estipulados libremente por las partes.
> partes interesadas, en todos los asuntos que no contravengan las disposiciones para la
> protección del trabajo [...]. (Brasil, 1943).

Esta regla demuestra que, si bien existe libertad contractual, esta está limitada por...
Las normas de protección laboral exigen precaución al redactar contratos de trabajo.
En este sentido, el asesoramiento jurídico preventivo actúa en la revisión contractual, asegurándose de que las cláusulas sean...
de conformidad con la legislación vigente.

Además, el artículo 468 estipula que las modificaciones contractuales solo son válidas cuando no resultan en
Esto perjudicaría al empleado, impidiendo modificaciones unilaterales y perjudiciales. El artículo 477, por otro lado, trata sobre la terminación del contrato.
contractual, estableciendo formalidades que, si no se cumplen, pueden resultar en sanciones a
empleador, siendo este uno de los momentos más delicados en la relación laboral y, por lo tanto, sujeto
uso frecuente de medidas preventivas.

Finalmente, el artículo 818 de la CLT (Consolidación de las Leyes Laborales) regula la carga de la prueba en los procedimientos laborales.
estableciendo que corresponde a las partes probar sus alegaciones. Esta disposición refuerza la importancia de
Organización documental y registro adecuado de las relaciones laborales, aspectos directamente relacionados
vinculado a las prácticas de cumplimiento y auditoría interna .

En el ámbito del Derecho Civil, la Ley N° 10.406/2002 (Código Civil) también contribuye a la
La base para el asesoramiento jurídico preventivo, especialmente al establecer, en su artículo 421, que
establece: "La libertad contractual se ejercerá dentro de los límites de la función social del contrato" (Brasil,
2002).

Además, los artículos 422 y 927 refuerzan, respectivamente, los principios de buena fe objetiva y
de responsabilidad civil, imponiendo a las partes el deber de actuar con lealtad y reparar cualquier daño.

Este es un artículo de acceso abierto publicado bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google
RCMOS – Revista Científica Multidisciplinaria El Conocimiento.
ISSN: 2675-9128. São Paulo-SP.

Año VII, vol. 1, 2026 | Envío: 9 de abril de 2026 | Aceptación: 17 de abril de 2026 | Publicación: 27 de abril de 2026

daños causados. Estos dispositivos se relacionan directamente con el cumplimiento laboral , ya que requieren Conducta ética y responsable en las relaciones contractuales.

En lo que respecta a las micro y pequeñas empresas, la Ley Complementaria N° 123/2006 establece: trato diferenciado y preferencial, reconociendo sus limitaciones estructurales y fomentando su Formalización y su desarrollo. Este instrumento regulatorio refuerza la necesidad de mecanismos. Servicios de cumplimiento legal accesibles, como el asesoramiento legal preventivo, que permiten a estas empresas para cumplir con sus obligaciones sin comprometer su viabilidad económica.

Por último, cabe destacar la Resolución N° 174/2016 del Consejo Superior de Justicia Laboral. que establece la Política Judicial Nacional para el manejo adecuado de los conflictos laborales, fomentar la mediación y la conciliación como medios de resolución de conflictos. Esta directriz es alineado con la lógica del derecho preventivo, al priorizar las soluciones consensuales y reducir los litigios, contribuyendo a un entorno jurídico más eficiente y equilibrado.

Tenga en cuenta que la Resolución N° 174/2016 del Consejo Superior de Justicia Laboral fue actualizada y complementada por reglamentos posteriores, como la Resolución No. 288/2021, también del mencionado Consejo.

Por lo tanto, está claro que la práctica preventiva del derecho laboral encuentra un amplio respaldo en El sistema jurídico brasileño, tanto a nivel constitucional como subconstitucional, Consolidada como un instrumento esencial para promover la seguridad jurídica, la reducción de responsabilidades y la sostenibilidad de las relaciones comerciales.

4.5 La jurisprudencia en materia de derecho laboral como herramienta para fortalecer la práctica jurídica preventiva.

La jurisprudencia del derecho laboral brasileño ha desempeñado un papel significativo en consolidar la práctica jurídica preventiva como mecanismo para mitigar riesgos y promover... Seguridad jurídica en las relaciones laborales. Los tribunales han reiterado la necesidad de cumplimiento. No solo las normas legales, sino también una gestión interna adecuada y una buena organización de los documentos. y la adopción de prácticas preventivas capaces de evitar litigios y reducir las responsabilidades laborales.

En este sentido, destaca el entendimiento establecido por el Tribunal Superior del Trabajo. Caso n.º RR-1079-98.2012.5.04.0020, en el que se ordenó la reincorporación de un empleado. debido al incumplimiento por parte de la empresa de sus propias regulaciones internas (Brasil, 2023). Esta decisión demuestra que las normas internas de la empresa, una vez establecidas, son vinculantes para el empleador. integrando el contrato de trabajo, de tal manera que su incumplimiento constituye una falla de gestión y puede Esto puede acarrear importantes consecuencias legales. Por lo tanto, se refuerza la importancia del asesoramiento legal preventivo. en el desarrollo y, sobre todo, en la aplicación efectiva de las políticas organizativas.

Este es un artículo de acceso abierto publicado bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google
RCMOS – Revista Científica Multidisciplinaria El Conocimiento.
ISSN: 2675-9128. São Paulo-SP.

Año VII, vol. 1, 2026 | Envío: 9 de abril de 2026 | Aceptación: 17 de abril de 2026 | Publicación: 27 de abril de 2026

De igual modo, la jurisprudencia ha reconocido la responsabilidad del empleador en casos...
debido a la falta de capacitación adecuada y fallas en la gestión de la seguridad en el lugar de trabajo. Según
Según lo informado por Lopes Júnior (2020), el Tribunal Regional del Trabajo de la 15ª Región condenó la
La empresa está obligada a pagar una indemnización y una pensión a la familia del trabajador fallecido, debido a...
La ausencia de medidas preventivas. Este hecho subraya el deber de diligencia del empleador.
Requiere una acción concreta y continua, que no se limita al cumplimiento formal de las normas, siendo la
La formación y la prevención son elementos esenciales para evitar daños y litigios.

En este contexto, se presenta la siguiente sentencia del Tribunal Regional del Trabajo de [ubicación].
13.ª Región:

> Responsabilidad civil. Daños morales y materiales. Enfermedad.
> EN LA MUÑECA. QUISTE SINOVIAL. AUSENCIA DE VÍNCULO CAUSAL O
> CONCAUSAL. SOLICITUDES DENEGADAS. SENTENCIA CONFIRMADA.
> [...]
> En el expediente del caso hay tres pruebas: (1) los documentos
> [...]
> (2) el testimonio del autor [...] y (3) la prueba pericial. [...] el informe pericial [...]
> muestra que la enfermedad no tiene relación causal ni causal contributiva con la
> enfermedad alegada por el demandante [...] es imposible, en este contexto, imputar culpa a
> empleador [...] LITIGIOS PREDATORIOS. INDICACIONES. [...] hay repetición de
> argumentos genéricos [...] indicativos de los llamados litigios predatorios (TRT-13 -
> ROT: 00014860520235130009, Relator: FRANCISCO DE ASSIS CARVALHO E
> SILVA, 2.º Panel - Oficina del Juez Francisco de Assis Carvalho e Silva) (Brasil,
> 2023).

El análisis de esta sentencia demuestra que la responsabilidad del empleador depende de...
Prueba fehaciente del vínculo causal entre la actividad realizada y el daño alegado, siendo dicha prueba...
La prueba pericial es un elemento central en la formación de una convicción judicial. Además, el fallo...
Esto demuestra la importancia de la organización interna y la generación de pruebas por parte de las empresas.
especialmente en lo que respecta a la salud y la seguridad en el trabajo.

Otro aspecto relevante se refiere al reconocimiento de pruebas de litigios abusivos.
Esto refuerza la necesidad de una conducta ética y responsable dentro del marco procesal. Para el
Para las empresas, este entendimiento subraya la importancia de adoptar prácticas preventivas, como el mantenimiento de registros.
La documentación, la capacitación y el monitoreo de las condiciones de trabajo no solo reducen la
Previene la aparición de disputas, pero también refuerza la defensa en caso de demanda.

De esta forma, la jurisprudencia laboral no solo sanciona la conducta irregular, sino que también...
También orienta las prácticas empresariales, estableciendo parámetros de prevención claros. Asesoría legal
En este contexto, el derecho laboral preventivo demuestra ser una herramienta indispensable para promover...
Seguridad jurídica, reducción de responsabilidades y consolidación de relaciones laborales más equilibradas.
y sostenible.

Este es un artículo de acceso abierto publicado bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google
RCMOS – Revista Científica Multidisciplinaria El Conocimiento.
ISSN: 2675-9128. São Paulo-SP.

Año VII, vol. 1, 2026 | Envío: 9 de abril de 2026 | Aceptación: 17 de abril de 2026 | Publicación: 27 de abril de 2026

CONSIDERACIONES FINALES

La práctica preventiva del derecho laboral es un campo de actividad centrado en la resolución de conflictos. de Derecho Laboral, orientado a anticipar y mitigar inconvenientes en el ámbito jurídico, con el objetivo de garantizar el cumplimiento en las relaciones regidas por la legislación laboral, y En consecuencia, para proteger la sostenibilidad jurídica y financiera de las empresas.

La implementación de programas de cumplimiento laboral en micro y pequeñas empresas se acerca... Por lo tanto, es necesario proporcionar subsidios sustanciales para minimizar las responsabilidades en el ámbito laboral. En la medida en que consolida criterios claros de cumplimiento basados en normas legales, tomar precauciones contra prácticas bastante aleatorias en la vida diaria, así como resumir la posibilidad de presentar demandas en el ámbito laboral.

El cumplimiento para las micro y pequeñas empresas (MYPE) brasileñas permite la adopción de Prácticas que garantizan el cumplimiento de las leyes, los reglamentos y la ética, reduciendo los riesgos imprevistos. tales como multas y el fortalecimiento de la reputación de la empresa. Eficaz para la longevidad del negocio, adaptar- Dependiendo del tamaño de la empresa, además de abarcar la organización de códigos de ética corporativos, Capacitar a los trabajadores, establecer canales de denuncia y proteger los datos. que le son transmitidas y confiadas.

La práctica preventiva del derecho laboral se considera una herramienta estratégica relevante para Las micro y pequeñas empresas (MYPE) en Brasil, que actúan como pilar para la sostenibilidad. legal y económico, ya que transforma la gestión laboral contenciosa en acción diligente, reduciendo Cubre los gastos relacionados con reclamaciones legales y garantiza el cumplimiento de la normativa legal en un entorno empresarial. intrincado.

La posición adoptada es que el ordenamiento de los mecanismos de protocolo del dominio y de La guía normativa promueve la organización de las prácticas en un entorno empresarial, restringiendo fallas y fortalecimiento de una tradición interna canalizada hacia la adopción de principios legales, previniendo Trastornos que ocurren comúnmente en la organización de las empresas, prevención de riesgos, fraude y La lucha contra la corrupción salvaguarda de la reputación y la sostenibilidad del negocio que se está desarrollando.

REFERENCIAS

AFONSO, Márcio; BOFINGER, Bruna Piegat; KUMM, Fernanda Márcia; SOUZA, Leonor Venson de. Cumplimiento laboral: auditoría estratégica para mitigar pasivos. São José dos Pinhais, PR: Revista de Gestão e Secretariado – GeSec, v. 15, n. 12 de diciembre de 2024. Disponible en: http://doi.org/10.7769/gesec.v15i12.4516. Consultado el: 18 de septiembre de 2025.

AGENCIA BRASIL. Las micro y pequeñas empresas crean 7 de cada 10 empleos en el país. Brasilia, DF: EBC, 2023. Disponible en: br/economia/noticia/2023-07/micro-e-pequenas-empresas-criam-

Este es un artículo de acceso abierto publicado bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google

Año VII, vol. 1, 2026 | Envío: 9 de abril de 2026 | Aceptación: 17 de abril de 2026 | Publicación: 27 de abril de 2026

siete de cada diez empleos en el país. Consultado el 18 de septiembre de 2025.

AGENCIA DE NOTICIAS SEBRAE. Consulte las principales cifras de las pequeñas empresas en...
Brasil. Brasilia, DF: Sebrae, 2025. Disponible en: https://agenciasebrae.com.br/dados/confira-os-grandes-numeros-dos-pequenos-negocios-no-brasil/. Consultado el 18 de septiembre de 2025.

ANDRADE, Marcilene dos Santos. Gobernanza pública y responsabilidad corporativa en la contratación administrativa: un análisis jurídico-constitucional y regulatorio a la luz de la Ley.
14.133/2021. 2025. 125 págs. Disertación (Programa de Postgrado en Derecho) - Universidad Nove de Julho, São Paulo, 2025. Disponible en: 22 de marzo de 2026.

ARAÚJO JÚNIOR, Ignácio Tavares. Análisis comparativo de medidas para favorecer a las micro y pequeñas empresas (MYPE) en la contratación pública, con evaluación de la efectividad e identificación de mejores prácticas. Instituto de Investigación Económica Aplicada. - Brasilia: Río de Janeiro: Ipea, 2018. Disponible en: https://repositorio.ipea.gov.br/server/api/core/bitstreams/66f44299-4207-
45ac-a292-e1e9f493da40/content. Consultado el: 22 de marzo de 2026.

BRASIL. Constitución de la República Federativa de Brasil de 1988. Brasilia, DF: Presidencia de la República, 5. Disponible en https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicao.htm. Consultado el 31 de octubre de 1988 en: 2025.

_____Consejo Nacional de Justicia. La justicia en cifras 2023. Brasilia, DF: CNJ, 2023.
Disponible en: https://www.cnj.jus.br/wp-content/uploads/2023/08/justica-em-numeros-2023.pdf.
Consultado el: 18 de septiembre de 2025

_____Consejo Superior de Justicia Laboral. Resolución CSJT N° 174, de 30 de septiembre de 2016. Establece la política judicial nacional para el tratamiento adecuado de las controversias de interés dentro del ámbito de la Judicatura Laboral y adopta otras medidas. Brasilia, CSJT, 2016. Disponible en: https://www.csjt.jus.br/c/document_library/get_file? DF:
uuid=235e3400-
9476-47a0-8bbb-bccacf94fab4&groupId=955023. Consultado el: 31 de octubre de 2025.

_____Consejo Superior de Justicia Laboral. Resolución CSJT N° 288, del 19 de marzo de 2021. Establece la estructura y los procedimientos de los Centros Judiciales para Métodos Laborales.
Centros de Resolución Consensual de Disputas (CEJUSC-JT) de los Tribunales Laborales; y modifica la Resolución nº.
Resolución 174/CSJT, de 30 de septiembre de 2016, que establece la política judicial nacional para el tratamiento adecuado de las controversias de intereses dentro del ámbito de la Judicatura Laboral. Disponible en: https://juslaboris.tst.jus.br/handle/20.500.12178/184270. Consultado el 14 de abril de 2026.

_Decreto -Ley N° 5.452, del 1 de mayo de 1943. Consolidación de las Leyes Laborales (CLT). Aprueba la Consolidación de las Leyes Laborales. Brasilia, DF: Presidencia de la República, [2025]. Disponible
Fuente: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/del5452.htm. Consultado el 31 de octubre de 2025.

_____Ley Complementaria N° 123, del 14 de diciembre de 2006. Establece el Estatuto Nacional de Microempresas y Pequeñas Empresas [...]. Brasilia, DF: Presidencia de la República, 15 de diciembre .
2006. Disponible en: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/lcp/lcp123.htm. Consultado el: 31 de octubre.
2025.

_____Ley N° 10.406, del 10 de enero de 2002. Por la que se establece el Código Civil. Brasilia , DF: Presidencia de la República, enero de 2002. Disponible en en:
https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/2002/l10406.htm. Consultado el 31 de octubre de 2025.

Este es un artículo de acceso abierto publicado bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google

Año VII, vol. 1, 2026 | Envío: 9 de abril de 2026 | Aceptación: 17 de abril de 2026 | Publicación: 27 de abril de 2026

_____Tribunal Superior del Trabajo. La dependienta será reincorporada porque la empresa no cumplió con su propia normativa. Noticias. Brasilia, DF: TST, 10 de mayo de 2023. Disponible en: https://www.tst.jus.br/-/comerci%C3%A1ria-ser%C3%A1-reintegrada-porque-empresa-n%C3%A3o-seguiu-seu-pr%C3%B3prio-regulamento. Consultado el: 31 de octubre de 2025.

_____Tribunal Regional del Trabajo 13. Responsabilidad civil. Daños morales y materiales. Enfermedad de la muñeca. Quiste sinovial. Ausencia de vínculo causal o causal contribuyente. Solicitudes denegadas. Sentencia confirmada. ROT: 00014860520235130009, Relator: FRANCISCO DE ASSIS CARVALHO E SILVA, Sala 2da - Despacho del Juez Francisco de Assis Carvalho e Silva. Disponible en: https://www.jusbrasil.com.br/jurisprudencia/trt-13/2749145538. Consultado el 24 de marzo de 2026.

COELHO, Fábio Ulhoa. Manual de Derecho Comercial. São Paulo: Revista dos Tribunais, 2022.

DELGADO, Mauricio Godinho. Curso de Derecho del Trabajo. 18ª edición. São Paulo: LTr, 2019.

DOMINGUES, Emanoel Querino. Gobernanza y cumplimiento en la lucha contra el fraude corporativo: mejores prácticas para la integridad empresarial. Editorial Dialética, 2025.

GRAU, Éros Roberto. El orden económico en la Constitución de 1988. 17ª edición. São Paulo: Malheiros, 2015.

LOPES JUNIOR, Ademar. Familia de conductor de tractor fallecido en accidente laboral recibe R$ 600.000 en indemnización más pensión vitalicia. Noticias. Campinas, SP: TRT15, 2020. Disponible en: https://trt15.jus.br/noticias/familia-de-tratorista-morto-em-acidente-de-trabalho-e-indenizada-em-r-600-mil-mais-pensao-vitalicia. Consultado el: 31 de octubre de 2025.

SOUSA, Jean Ribeiro de. El cumplimiento normativo como instrumento para mitigar las responsabilidades laborales de las micro y pequeñas empresas. 2020. 32 p. Tesis de licenciatura (Derecho) – Universidad de Uberaba, Uberaba, MG, 2020. Disponible en: https://dspace.uniube.br:8443/handle/123456789/1277. Consultado el 18 de septiembre de 2025.

MARTÍNEZ, Luciano. Curso de Derecho del Trabajo – 15ª edición 2024. Rio de Janeiro, RJ: Saraiva Jur, 2024. Libro electrónico. ISBN 9788553621125. https:// Disponible en: app.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788553621125/. Consultado el 22 de octubre de 2025.

MARTINS, Sergio Pinto. Derecho Laboral. 39ª edición. São Paulo: Atlas, 2023. NELSON, Rocco Antonio Rangel Rosso; TEIXEIRA, Walkyria de Oliveira Rocha. Valoración del trabajador y cumplimiento laboral : en la búsqueda de la efectividad de los derechos laborales. Campinas, SP: Revista Jurídica Trabalho e Desenvolvimento Humano, v. 3, 2020. http://doi.org/10.7769/gesec.v15i12.4516. Consultado el: 18 de Disponible en: septiembre de 2025.

NOVAIS, Delcarla Silva. La importancia del derecho preventivo en los Tribunales Laborales: el papel del cumplimiento en los litigios laborales. Revista Insted de Direito – REDIR, Campo Grande: Faculdade Insted, 2024. Disponible en: https://periodicos.insted.edu.br/redir/index. Consultado el 4 de noviembre de 2025.

SCHWANTZ, Fernanda Queiroz. La importancia de la gobernanza administrativa y la seguridad. Marco jurídico para la sostenibilidad de las pequeñas empresas en Brasil. Revista Iberoamericana de Humanidades, Ciencias y Educación, vol. 11, n.º 12, págs. 7616–7626, 2025. Disponible en: https://periodicorease.pro.br/rease/article/view/23587. Consultado el 20 de marzo de 2026.

Este es un artículo de acceso abierto publicado bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google
RCMOS – Revista Científica Multidisciplinaria El Conocimiento.
ISSN: 2675-9128. São Paulo-SP.

Año VII, vol. 1, 2026 | Envío: 9 de abril de 2026 | Aceptación: 17 de abril de 2026 | Publicación: 27 de abril de 2026

SEBRAE. ESG para micro y pequeñas empresas: Temas emergentes 3: Gobernanza y Brasilia, Sebrae, E-book. Cumplimiento. 2023. https://sebrae.com.br/Sebrae/Portal%20Sebrae/ DF: Disponible en: Arquivos/e-book_sebrae_esg_para_micro_e_pequenas_empresas_-_3.pdf. Consultado el 14 de octubre de 2025.

TARTUCE, Flávio. Manual de Derecho Civil. São Paulo: Método, 2023.

TEODORO, Adilson. El cumplimiento laboral como herramienta de prevención de actos ilícitos. Porto Velho, RO: Revista de la Escuela Superior de Abogacía de Rondônia – ESA/RO. Valiente . Pioneros, 5, https://revistaesa.oab-ro.org.br/gerenciador/data/uploads/2022/09/ADILSON-TEODORO.pdf. Consultado el: 18 de septiembre de 2025.

Este es un artículo de acceso abierto publicado bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.