Machine Translated by Google
RCMOS – Revista Científica Multidisciplinaria El Conocimiento.
ISSN: 2675-9128. São Paulo-SP.

Año VII, vol. 1 2026 | Envío: 05/05/2026 | Aceptado: 08/05/2026 | Publicación: 11/05/2026

Ciudad China: Paraíso para los negocios e infierno para el trabajo.
Ciudad de China: el paraíso de los negocios y el infierno del trabajo.
Ciudad China: paraíso para los negocios e infierno para el trabajo

Abel Cosme Buassa – Instituto Superior Universitario Nimi Ya Lukeni – INSPUNYL, buassa1991@gmail.com; ORCID https://orcid.org/0009-0005-8616-56511
Alcina Manuel Kombo – Instituto Superior Universitario Nimi Ya Lukeni, INSPUNYL alcina.kombo@inspunyl.ao.co; ORCID: https://orcid.org/0009-0000-1524-56742
João Simba André – Facultad de Economía, USP RP; joaosimba@gmail.com; https://orcid.org/0009-0003-1810-67193

Resumen

Este estudio analiza la realidad de los trabajadores en la ciudad de Luanda, China, desde las perspectivas de... sociológicas, económicas y antropológicas. La investigación buscaba comprender las condiciones laborales que enfrentan estos trabajadores, los impactos de las políticas de remuneración y las relaciones
Las relaciones que se establecen entre los trabajadores angoleños y los empleadores chinos, así como las estrategias de supervivencia desarrolladas ante la precariedad laboral y la inseguridad social.
Metodológicamente, la investigación se realizó dentro de un paradigma cualitativo, con un carácter exploratorio y descriptivo, utilizando el método de estudio de caso. Se emplearon entrevistas semiestructuradas, observación directa y notas de campo, con la participación de aproximadamente 73 trabajadores angoleños en China City. Los resultados revelaron jornadas laborales excesivas, bajos salarios, retrasos en los pagos, falta de condiciones adecuadas de alimentación y descanso, inseguridad laboral y un marcado desequilibrio de poder en las relaciones entre trabajadores y empleadores.
También se constató que muchos trabajadores enfrentan dificultades extremas para sobrevivir, incluyendo limitaciones en el acceso a alimentos, transporte y vida familiar. La investigación concluyó que Chinatown representa un espacio profundamente contradictorio, donde el crecimiento económico, los flujos de capital y la modernización comercial coexisten con la explotación laboral, la vulnerabilidad social y la fragilidad de la dignidad humana. El estudio demuestra que el desarrollo económico, disociado de la protección social, tiende a reproducir las desigualdades y las formas contemporáneas de trabajo precario en el contexto angoleño.

Palabras clave: trabajo precario; trabajadores angoleños; explotación laboral; desigualdad social

Abstracto

Este estudio analiza las realidades de los trabajadores en China City, Luanda, desde perspectivas sociológicas, económicas y antropológicas. La investigación buscó comprender las condiciones laborales que enfrentan estos trabajadores, los impactos de las políticas de remuneración y las relaciones entre los trabajadores angoleños.

[1] Candidata a doctora en Educación, con especialización en Atención a la Diversidad y Educación Inclusiva. Máster en Recursos Humanos y Gestión del Conocimiento. Licenciada en Ciencias de la Educación, con especialización en Pedagogía y Gestión Escolar. Máster en Logística Empresarial y Gestión de la Producción. Profesora y Jefa de Sección del Departamento de Docencia e Investigación en Gestión Financiera y Contabilidad del INSPUNYL. Soyo, provincia de Zaire, Angola.

[2] Máster en Gestión Estratégica. Especialización: Gestión Estratégica. Licenciatura en Ingeniería Petrolera, Especialización: Investigación y Producción. Jefe del Departamento de Asuntos Académicos del INSPUNYL Soyo, provincia de Zaire, Angola.

[3] Posee una licenciatura en Administración de Empresas del Instituto Adventista de Paraná. Tiene una maestría en Contabilidad, con especialización en Contraloría, de la Universidad Estatal de Maringá. Posee un posgrado en Administración Pública de la Universidad Estatal de Ponta Grossa.

Este artículo se publica en acceso abierto bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google

Año VII, vol. 1 2026 | Envío: 05/05/2026 | Aceptado: 08/05/2026 | Publicación: 11/05/2026

y los empleadores chinos, y las estrategias de supervivencia desarrolladas frente al empleo precario y la inseguridad social. Metodológicamente, la investigación se llevó a cabo dentro de un paradigma cualitativo, Se adoptó un enfoque exploratorio y descriptivo, empleando un diseño de estudio de caso. Se utilizaron entrevistas semiestructuradas, observación directa y notas de campo, con la participación de aproximadamente 73 trabajadores angoleños de Chinatown. Los resultados revelaron jornadas laborales excesivas, bajos salarios, retrasos en los pagos, condiciones inadecuadas de alimentación y descanso, inseguridad laboral y un marcado desequilibrio de poder en la relación entre trabajadores y empleadores. Muchos trabajadores también enfrentan dificultades extremas para sobrevivir, incluyendo acceso limitado a alimentos, transporte y vida familiar. La investigación concluyó que Chinatown representa un espacio profundamente contradictorio, donde el crecimiento económico, la circulación de capitales y la modernización comercial coexisten con la explotación laboral, la vulnerabilidad social y la fragilidad de la dignidad humana. El estudio demuestra que el desarrollo económico, cuando se desvincula de la protección social, tiende a reproducir desigualdades y formas contemporáneas de trabajo precario en el contexto angoleño.
Palabras clave: trabajo precario; trabajadores angoleños; explotación laboral; desigualdad social

1. Introducción

La intensificación de las relaciones económicas entre Angola y China, particularmente después del fin de la
La guerra civil de 2002 transformó significativamente la dinámica comercial, urbana y laboral de...
Aprovechando los abundantes recursos petrolíferos y minerales de Angola, China se ha consolidado como país.
uno de los principales socios económicos de Angola, invirtiendo fuertemente en infraestructura,
construcción civil y comercio (ALDEN, 2007; CORKIN, 2013). En este contexto, el llamado
China City, ubicada en Luanda, se ha convertido en uno de los espacios más emblemáticos de la presencia china.
La actividad económica china en Angola simboliza simultáneamente el crecimiento comercial,
La circulación de mercancías y la expansión de las oportunidades de empleo. Sin embargo, detrás de la imagen
A pesar del progreso económico, están surgiendo realidades marcadas por el empleo precario y los bajos salarios.
Inseguridad laboral y vulnerabilidad social de los trabajadores angoleños.
Aunque Angola es reconocida internacionalmente como uno de los países africanos más ricos,
A pesar de la abundancia de recursos minerales y petrolíferos, no se han materializado los beneficios derivados de este crecimiento económico.
se han distribuido equitativamente entre la población. Según HARVEY (2005), los procesos
La globalización económica contemporánea tiende a producir formas desiguales de
desarrollo, especialmente en economías periféricas que dependen de la exportación de materias primas-
primos. En este escenario, el crecimiento económico suele coexistir con el desempleo.
Trabajo informal y exclusión social. En China, esta contradicción es claramente evidente.
en la medida en que el dinamismo comercial y la expansión empresarial coexisten con los informes
Problemas recurrentes como las jornadas laborales excesivas, la falta de protección social y los retrasos en el pago de los salarios.
fragilidad de las relaciones laborales.

Este artículo se publica en acceso abierto bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google
RCMOS - Revista Científica Multidisciplinaria El Conocimiento.
ISSN: 2675-9128. São Paulo-SP.

Año VII, vol. 1 2026 | Envío: 05/05/2026 | Aceptado: 08/05/2026 | Publicación: 11/05/2026

Desde un punto de vista sociológico, MARX (2013) argumenta que, en el sistema capitalista, el trabajo
Tiende a estar subordinada a la lógica de la acumulación de capital, que transforma la fuerza de trabajo en...
Este problema se vuelve aún más significativo al tratarse de una mercancía y profundiza las relaciones de explotación y desigualdad.
estudios en profundidad desarrollados por Buassa (2024), especialmente en el artículo “Bendito meu
"Salarios atrasados: una mirada crítica a las políticas de remuneración de las empresas chinas en Angola"
En el que el autor demuestra que los retrasos en el pago de salarios y la inestabilidad salarial se han convertido en una realidad.
prácticas recurrentes en ciertos contextos empresariales sino-angoleños, que producen impactos
Impactos económicos, psicológicos y sociales en los trabajadores. Según BUASSA (2024), la precarización
El salario no solo compromete la estabilidad económica de los individuos, sino que también refuerza
Relaciones de dependencia y supervivencia en el ámbito laboral.
Más allá de las dimensiones económicas y sociológicas, la realidad de China City exige...
Asimismo, se adoptó un enfoque antropológico centrado en las experiencias cotidianas de los trabajadores.
GEERTZ (1989) sostiene que los fenómenos sociales deben entenderse desde la perspectiva de
significados construidos por los propios sujetos sociales. De esta manera, la Ciudad de China no
Representa no solo un espacio comercial, sino también un territorio para la supervivencia y la adaptación.
Tensiones culturales y sociales, y resistencia cotidiana. Las relaciones que se establecen entre los trabajadores.
Los angoleños y los empleadores extranjeros revelan dinámicas complejas de poder, comunicación y
desigualdad, reflejando lo que MBEMBE (2014) llama continuidades poscoloniales en
sociedades africanas contemporáneas.
Es en este contexto que el presente estudio, titulado “China City: El paraíso de los negocios y el
"El infierno del trabajo" pretende analizar la realidad de los trabajadores en la ciudad.
desde China, en Luanda, desde un enfoque sociológico, económico y antropológico y,
Específicamente: i) comprender las condiciones laborales a las que se enfrentan los trabajadores; ii) analizar
los impactos de las políticas de remuneración en la vida social y económica de los trabajadores; iii)
examinar las relaciones existentes entre los trabajadores angoleños y los empleadores chinos; iv)
identificar las estrategias de supervivencia desarrolladas ante condiciones precarias.
inseguridad laboral y social; y, finalmente, v) interpretar las percepciones de los trabajadores sobre
Trabajo, dignidad, explotación y oportunidades económicas en el contexto de China City.

Este artículo se publica en acceso abierto bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google

Año VII, vol. 1 2026 | Envío: 05/05/2026 | Aceptado: 08/05/2026 | Publicación: 11/05/2026

2. Marco teórico

2.1 Trabajo, capital y dominación social: de la explotación económica a la naturalización de la precariedad

Para comprender la realidad de los trabajadores en China City, Luanda, es necesario analizarla.
Una crítica del trabajo como una relación social estructurada por desigualdades económicas y por
Mecanismos de dominación. Karl Marx es una de las principales referencias para comprenderlos.
Este problema surge al argumentar que el capitalismo transforma la fuerza de trabajo en una mercancía.
subordinado a la lógica de la acumulación de capital. Para MARX (2013), el beneficio resulta de la apropiación.
de la plusvalía producida por el trabajador, que genera relaciones marcadas por la explotación y
alienación. Según el autor, "cuanto más riqueza produce el trabajador, más pobre se vuelve".
(MARX, 2013, p. 82). Esta formulación ayuda a comprender la contradicción observada en China, en
que el crecimiento del comercio y la circulación de bienes no necesariamente se traduce en
mejorar las condiciones de vida de los trabajadores.
Sin embargo, reducir el análisis únicamente a la dimensión económica de la operación sería insuficiente para
Comprender la complejidad de las relaciones laborales contemporáneas. Max Weber (1999)
argumenta que la dominación moderna también se organiza a través de la racionalización burocrática y
La estructura disciplinaria de las organizaciones. En este sentido, el trabajador no está controlado únicamente por la dependencia.
salario, pero también por los mecanismos institucionales de vigilancia, jerarquía y disciplina de
trabajo. Chinatown puede interpretarse, por lo tanto, como un espacio donde las relaciones
Las relaciones laborales están reguladas por formas de control que hacen que la obediencia parezca racional y
necesario para mantener el empleo.
Pierre Bourdieu (2001) profundiza en este debate demostrando que las desigualdades sociales
No solo se reproducen materialmente, sino también simbólicamente. El autor argumenta que
Ciertas formas de dominación se naturalizan socialmente a través del habitus.
lo que lleva a las personas a aceptar las condiciones precarias como parte normal de su existencia.
social. Esta perspectiva ayuda a comprender por qué muchos trabajadores en China permanecen
sometidos a relaciones laborales inestables, sin capacidad efectiva de contestación, especialmente en un
Un contexto marcado por el desempleo y la vulnerabilidad económica.
En cuanto al problema del empleo precario en Angola, BUASSA (2024) demuestra que el retraso
La inestabilidad salarial y la inestabilidad en los pagos se han convertido en prácticas recurrentes en ciertos sectores.
Contextos empresariales sino-angoleños, que producen impactos económicos y psicológicos en
trabajadores. De manera similar, ALVES DA ROCHA (2023) argumenta que el crecimiento

Este artículo se publica en acceso abierto bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google
RCMOS – Revista Científica Multidisciplinaria El Conocimiento.
ISSN: 2675-9128. São Paulo-SP.

Año VII, vol. 1 2026 | Envío: 05/05/2026 | Aceptado: 08/05/2026 | Publicación: 11/05/2026

La recesión económica de Angola no estuvo acompañada por la consolidación de un mercado laboral estable.
lo que favoreció la expansión de las relaciones laborales caracterizadas por la informalidad y la inestabilidad salarial.
y debido a la escasa protección social.
La conexión entre Marx, Weber, Bourdieu y autores angoleños contemporáneos permite
comprender que la precariedad del trabajo en China City no se debe únicamente a las dificultades
factores económicos aislados, pero una estructura social marcada por la explotación del trabajo, por
Racionalización disciplinaria y naturalización simbólica de la desigualdad. Así, la ciudad de China
Representa un espacio donde confluyen el crecimiento económico, la circulación de capitales y la vulnerabilidad...
Las relaciones laborales coexisten de una manera profundamente contradictoria.

2.2 Globalización, dependencia y capital extranjero en Angola

La expansión económica china en Angola debe entenderse dentro del contexto más amplio de
La globalización y la dependencia económica de las economías periféricas. David Harvey (2005)
argumenta que el capitalismo contemporáneo se expande a través de la circulación global de capital y
de la constante búsqueda de nuevos mercados, materias primas y mano de obra vulnerable. En este proceso,
El crecimiento económico tiende a beneficiar a grupos específicos, si bien también se benefician amplios sectores de la población.
La población sigue estando socialmente excluida. La ciudad en China constituye una expresión concreta de ello.
de esta dinámica, en la medida en que simboliza simultáneamente la modernización comercial y
empleo precario.
La teoría de la dependencia, desarrollada por autores como SAMIR AMIN (1977) y THEOTONIO
DOS SANTOS (2000) refuerza este análisis argumentando que las economías periféricas exportadoras
La explotación de los recursos naturales sigue estando subordinada a los intereses del capital internacional. En este caso
En Angola, la fuerte dependencia del petróleo, los minerales y la inversión extranjera contribuyó a...
para la consolidación de un modelo económico marcado por la concentración de la riqueza y por
fragilidad del mercado laboral.
Esta realidad también fue discutida por ALVES DA ROCHA (2024), quien afirmó que la
El crecimiento económico de Angola siguió dependiendo excesivamente de los ingresos petroleros.
y el capital extranjero, que limitaba la diversificación económica y la estabilidad social.
De manera similar, ROSADO DE CARVALHO (2023) observa que la presencia china en Angola
Generó crecimiento infraestructural y comercial, pero no eliminó los problemas estructurales vinculados a él.
al desempleo, la informalidad y la desigualdad social.
Por lo tanto, Chinatown puede interpretarse como un espacio donde las contradicciones de
La globalización se hace visible: a medida que el capital circula, las empresas se expanden y el comercio aumenta.

Este artículo se publica en acceso abierto bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google
RCMOS – Revista Científica Multidisciplinaria El Conocimiento.
ISSN: 2675-9128. São Paulo-SP.

Año VII, vol. 1 2026 | Envío: 05/05/2026 | Aceptado: 08/05/2026 | Publicación: 11/05/2026

Aunque el crecimiento económico está en aumento, muchos trabajadores siguen sometidos a relaciones laborales marcadas por la precariedad.
vulnerabilidad económica y social.

2.3 Inseguridad laboral, remuneración y supervivencia económica

Las transformaciones en el mercado laboral contemporáneo han estado marcadas por la expansión de
formas de empleo inestables, inseguras y socialmente vulnerables. STANDING (2014) llama
este fenómeno de "precariado", que caracteriza a una clase de trabajadores sometidos a
Inestabilidad salarial, falta de protección social e inseguridad permanente. Para CASTEL
(1998), la fragilidad de las relaciones laborales produce procesos de desvinculación social, en los que el trabajo
No logra garantizar la estabilidad económica ni la integración social.
Esta realidad es claramente evidente en China, donde muchos trabajadores se enfrentan a...
salarios bajos, retrasos en los pagos y falta de seguridad laboral. BUASSA (2024), al analizar
En cuanto a las políticas de compensación de las empresas chinas en Angola, se argumenta que los retrasos en el pago de salarios...
Se convirtió en parte integral de la normalidad de las relaciones laborales, obligando a los trabajadores a...
Desarrollar estrategias constantes de adaptación y supervivencia económica. El autor demuestra
Que la inseguridad salarial afecta no solo a los ingresos, sino también a la dignidad y la estabilidad.
Familia y seguridad social para los trabajadores.
De manera similar, KAJIBANGA (2023) observa que el mercado laboral angoleño continúa
caracterizada por la informalidad, los contratos frágiles y la limitada protección social, sobre todo
en sectores comerciales urbanos. Según el autor, la vulnerabilidad económica de los trabajadores
reduce significativamente la capacidad de reclamaciones laborales, favoreciendo la reproducción de
relaciones laborales desiguales.
La conexión entre Standing, Castel, Buassa y Kajibanga nos permite comprender que la precarización
El trabajo en Chinatown va más allá de la dimensión económica y también adquiere dimensiones sociales.
y humano. El trabajo deja de representar estabilidad y movilidad social, transformándose a sí mismo.
A menudo, se trata de una experiencia marcada por la inseguridad, la supervivencia y la dependencia.
económico.

2.4 Vida cotidiana, cultura laboral y estrategias de supervivencia

Para comprender la realidad de los trabajadores en China, también se requiere una perspectiva antropológica.
centrado en las experiencias cotidianas de los sujetos sociales. Clifford Geertz (1989) argumenta que la
Los fenómenos sociales deben interpretarse en función de los significados que les atribuyen los propios individuos.

Este artículo se publica en acceso abierto bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google

Año VII, vol. 1 2026 | Envío: 05/05/2026 | Aceptado: 08/05/2026 | Publicación: 11/05/2026

individuos en el contexto de sus prácticas diarias. Desde esta perspectiva, el trabajo no se limita a un actividad económica, pero también constituye un espacio para la producción de significado, para la adaptación social. y la construcción de identidades.

En el contexto de China, muchos trabajadores desarrollan estrategias de supervivencia frente a... inestabilidad laboral e inseguridad económica. JAMES SCOTT (1985) sostiene que los grupos Las personas socialmente vulnerables tienden a crear formas silenciosas de resistencia cotidiana, manifestadas por: a través de adaptaciones, negociaciones y pequeños mecanismos de supervivencia. Por lo tanto, la permanencia La situación de los trabajadores en condiciones precarias no debe interpretarse únicamente como sumisión, sino también como resultado de las limitaciones impuestas por la necesidad económica y la ausencia de opciones de empleo alternativas.

La dimensión cultural de las relaciones laborales también se hace evidente en las interacciones entre los trabajadores. Angoleños y empleadores extranjeros. MBEMBE (2014) señala que muchos contextos africanos Las sociedades contemporáneas siguen caracterizándose por nuevas formas de desigualdad y dependencia posterior a las reformas. sistemas coloniales, en los que el poder económico influye en las relaciones sociales y simbólicas. En China, estos Las relaciones revelan tensiones vinculadas a la jerarquía laboral, la comunicación, las diferencias culturales y... desigualdad económica.

De manera similar, COHEN (2023) sostiene que la vida cotidiana urbana angoleña ha sido marcada por la expansión de prácticas de supervivencia económica asociadas con la informalidad, a Inestabilidad salarial y condiciones de vida precarias. Por lo tanto, China City puede ser entendido como un espacio donde el trabajo, la supervivencia y la resistencia cotidiana se entrelazan. poniendo de manifiesto de forma permanente las contradicciones sociales del actual modelo económico angoleño.

3. Materiales y métodos

Esta investigación se llevó a cabo dentro del paradigma cualitativo, asumiendo un enfoque exploratorio y... descriptivo, con un enfoque sociológico, económico y antropológico interdisciplinario. La opción La investigación cualitativa se justificó por la necesidad de comprender las experiencias y percepciones. y las prácticas sociales de los trabajadores en China City en el contexto de sus relaciones laborales y sus condiciones de supervivencia (MINAYO, 2014). La naturaleza exploratoria surgió de la limitada producción científica sobre la realidad de los trabajadores en ese espacio comercial, mientras que la La dimensión descriptiva permitió la identificación e interpretación de las condiciones laborales, económicas y sociales. experimentada por estos trabajadores (GIL, 2008). Desde un punto de vista analítico, la investigación Articuló la perspectiva sociológica, centrada en las relaciones de poder y la precariedad del trabajo; enfoque económico, centrado en las políticas de remuneración y los impactos salariales; y la perspectiva

Este artículo se publica en acceso abierto bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google
RCMOS – Revista Científica Multidisciplinaria El Conocimiento.
ISSN: 2675-9128. São Paulo-SP.

Año VII, vol. 1 2026 | Envío: 05/05/2026 | Aceptado: 08/05/2026 | Publicación: 11/05/2026

antropológica, orientada hacia las experiencias cotidianas y las estrategias de supervivencia de trabajadores.

La investigación adoptó el método de estudio de caso, centrándose empíricamente en la ciudad de China en Luanda. La elección de este método se justificó por la posibilidad de analizar, en profundidad... y contextualizadas, las dinámicas sociales, económicas y laborales presentes en ese espacio específico. (YIN, 2015). Además, la ciudad china constituyó un campo relevante para comprender la contradicciones entre el crecimiento económico, la presencia de capital chino y la precariedad de trabajo en Angola (STAKE, 1995).

La investigación utilizó entrevistas semiestructuradas, observación directa y notas de campo. Las entrevistas nos permitieron comprender las condiciones de trabajo, las políticas de remuneración, la Relaciones laborales y estrategias de supervivencia de los trabajadores en la ciudad china (BOGDAN) & BIKLEN, 1994). La observación directa permitió analizar la dinámica del entorno laboral y interacciones sociales en la vida cotidiana (GEERTZ, 1989), mientras que el diario de campo sirvió para Registre las impresiones, los comportamientos y las situaciones relevantes observadas durante la investigación. (MINAYO, 2014).

La investigación involucró exclusivamente a trabajadores angoleños de China City, en Luanda. Se realizaron aproximadamente 73 entrevistas, seleccionadas intencionalmente, teniendo en cuenta La experiencia y la implicación de los participantes en el entorno laboral objeto de investigación.

4. Resultados

Esta sección presenta los principales resultados obtenidos durante el trabajo de campo. en China City, en Luanda. Los datos se organizaron en función de las siguientes categorías de análisis. definido en el estudio, considerando las experiencias, percepciones y vivencias reportadas por trabajadores entrevistados.

4.1 Condiciones de trabajo e inseguridad laboral

Los relatos recogidos durante el trabajo de campo revelaron condiciones laborales marcadas por Jornadas laborales excesivas, falta de descanso adecuado, salarios insuficientes y condiciones laborales precarias. del entorno laboral. Muchos encuestados asociaron trabajar en China City con un experiencia de tensión física y psicológica continua. Uno de los trabajadores entrevistados, un operador Ha trabajado en el almacén durante aproximadamente cuatro años y afirmó que "aquí no trabajamos como personas, Trabajamos como máquinas. Empezamos por la mañana y nos vamos por la noche. A veces ni siquiera hay tiempo para...

Este artículo se publica en acceso abierto bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google
RCMOS - Revista Científica Multidisciplinaria El Conocimiento.
ISSN: 2675-9128. São Paulo-SP.

Año VII, vol. 1 2026 | Envío: 05/05/2026 | Aceptado: 08/05/2026 | Publicación: 11/05/2026

"Tenemos que comer". La declaración destaca no solo la intensificación del ritmo de trabajo, sino también la percepción de deshumanización asociada a la actividad laboral en ese espacio comercial.

Los testimonios también demostraron que las horas de trabajo con frecuencia Superaron los límites legalmente establecidos sin la correspondiente compensación salarial o Períodos de descanso adecuados. Otro entrevistado afirmó que “el problema no es solo el bajo salario. Es el sufrimiento general. Trabajamos mucho, no descansamos y, al final, no llega el dinero”.

"Ni siquiera alcanza para volver a casa". La insuficiencia de los salarios apareció repetidamente en las entrevistas. asociado con dificultades en el transporte, la alimentación y el mantenimiento de las relaciones familiares. Algunos trabajadores informaron que no pudieron regresar a sus hogares durante varios días debido a... la distancia entre el lugar de trabajo y sus hogares, agravada por la incapacidad económica para afrontarla. costos de viaje diarios.

En este sentido, uno de los entrevistados afirmó que "hay compañeros que pasan dos semanas sin ir a...". "Viven muy lejos y el dinero del taxi no les alcanza. Algunos incluso duermen aquí en el almacén."

Otro trabajador agregó que “cuando el salario se retrasa, la persona se queda atrapada aquí. No puede hacer nada”. "Ni siquiera veo a mi familia. El trabajo se convierte en un castigo." Estas declaraciones revelan que la inseguridad laboral va más allá... dimensión económica e interfiere directamente con las relaciones familiares y la movilidad de Los trabajadores y sus condiciones mínimas de dignidad humana.

Las observaciones realizadas durante el trabajo de campo también nos permitieron identificar la ausencia de Condiciones adecuadas para la alimentación, el descanso y la seguridad en el lugar de trabajo. En muchos casos, la Los entrevistados afirmaron que trabajaban largas horas sin ningún tipo de apoyo alimentario. empleadores. Un trabajador declaró: “Hay días en que trabajo con hambre hasta la hora de cierre. Si no traigo Nadie quiere saber nada de comida casera. Además, han surgido informes particularmente graves sobre... trabajadores que dormían en espacios improvisados o incluso al aire libre debido a las dificultades desafíos económicos a los que nos enfrentamos.

Un joven entrevistado declaró: "He dormido en la calle dos veces porque no tenía dinero para...". transporte. Trabajé todo el mes y aún así no pude arreglar mi vida”. Estos Los testimonios demuestran que el trabajo en China City está profundamente asociado con vulnerabilidad social, inseguridad económica y la lucha diaria por la supervivencia. Por lo tanto, la La presencia continua de los trabajadores en ese espacio parece ser resultado menos de oportunidades efectivas para el progreso social y, además, la falta de empleo e ingresos alternativos en el contexto Economía angoleña contemporánea.

Este artículo se publica en acceso abierto bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google
RCMOS - Revista Científica Multidisciplinaria El Conocimiento.
ISSN: 2675-9128. São Paulo-SP.

Año VII, vol. 1 2026 | Envío: 05/05/2026 | Aceptado: 08/05/2026 | Publicación: 11/05/2026

4.2 Salario, retraso en los pagos y supervivencia económica

Los testimonios recopilados durante la investigación demostraron que el tema del salario constituye uno de los Principales fuentes de sufrimiento e inestabilidad entre los trabajadores en China City. La mayoría Uno de los entrevistados declaró que recibían salarios insuficientes para cubrir la comida, el transporte, Vivienda y apoyo familiar, una situación agravada por los frecuentes retrasos en los pagos. En varios En los testimonios, el salario no apareció como un instrumento de estabilidad económica, sino como Un mecanismo permanente para la supervivencia precaria.

Uno de los entrevistados afirmó que "el sueldo aquí no alcanza para vivir, solo alcanza para seguir sufriendo". Otro trabajador afirmó que “cuando nos pagan, ya debemos todo. El dinero llega y "Se va el mismo día." Las declaraciones revelan que la remuneración recibida por los trabajadores no Garantiza las condiciones mínimas para la reproducción social, lo que obliga a muchos de ellos a recurrir a... Préstamos, apoyo familiar o estrategias informales de supervivencia. Retrasos en el pago de salarios. Surgieron como un fenómeno recurrente en las entrevistas realizadas.

Muchos trabajadores informaron haber pasado semanas o meses sin recibir salarios, viviendo en Una situación constante de inseguridad económica. Un entrevistado afirmó que "a veces somos dos Meses sin cobrar, y aun así tenemos que seguir trabajando porque si nos quejamos, nos despiden. "Aunque..." Otro afirmó que "el jefe sabe que necesitamos el trabajo, así que la persona lo aguanta todo". "Porque le da miedo quedarse sin trabajo."

Las dificultades económicas causadas por la inestabilidad salarial afectaron directamente a la Alimentación, transporte y relaciones familiares para los trabajadores. Uno de los participantes informó que “hay días en que salgo de casa sin comer y regreso sin dinero para comprar pan”. Otro entrevistado Afirmó que "lo más difícil es mirar a tus hijos y no poder llevarte nada a casa después". "Trabajar todo el mes". Las entrevistas demostraron que los salarios insuficientes e irregulares producen No solo dificultades materiales, sino también sentimientos de humillación, impotencia y agotamiento. psicológico.

Algunos trabajadores también informaron situaciones de supervivencia extremas asociadas con Incapacidad para costear los gastos básicos de transporte y vivienda. Un entrevistado afirmó: que “He dormido en el mercado porque no tenía dinero para volver a casa”. Otro afirmó que “él tiene compañeros que prácticamente viven aquí porque su salario no les permite desplazarse diariamente al trabajo." Los informes revelan que la inseguridad salarial va más allá del ámbito económico y tiene un profundo impacto. en la dignidad, la estabilidad emocional y la vida familiar de los trabajadores.

Este artículo se publica en acceso abierto bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google
RCMOS – Revista Científica Multidisciplinaria El Conocimiento.
ISSN: 2675-9128. São Paulo-SP.

Año VII, vol. 1 2026 | Envío: 05/05/2026 | Aceptado: 08/05/2026 | Publicación: 11/05/2026

4.3 Relaciones laborales, miedo y silenciamiento de los trabajadores

Las entrevistas realizadas demostraron que las relaciones laborales en China City están marcadas debido a un fuerte desequilibrio de poder entre trabajadores y empleadores, que produce entornos caracterizado por el miedo, el silencio y la inseguridad constante. Muchos entrevistados Manifestaron que tenían miedo de quejarse de las condiciones laborales por temor a ser despedidos de inmediato. principalmente debido al alto desempleo y a la dificultad para obtener nuevas oportunidades laborales. en Luanda.

Uno de los trabajadores afirmó que "aquí nadie habla mucho porque cualquier queja puede ser silenciada". "Significa perder el trabajo." Otro entrevistado afirmó que "el jefe sabe que somos..." "Los necesitados aceptan cualquier cosa para evitar estar en la calle". Las declaraciones revelan que el miedo a El desempleo funciona como un mecanismo de control laboral, reduciendo significativamente la La capacidad de los trabajadores para hacer demandas.

Los informes también señalaron situaciones frecuentes de humillación, trato autoritario y Presión psicológica en el lugar de trabajo. Un entrevistado afirmó que "a veces nos tratan "Como si no tuviéramos ningún valor." Otro afirmó que "el trabajador aquí solo es útil cuando está presente." "Producir; cuando se enferman o se quejan, se convierte en un problema." Estos testimonios demuestran que... La relación laboral va más allá de la dimensión económica y también adquiere formas simbólicas de devaluación de los seres humanos.

Las entrevistas también revelaron percepciones de trato desigual entre los trabajadores. Angoleños y extranjeros. Algunos participantes afirmaron que los trabajadores nacionales reciben Salarios más bajos, mayor presión laboral y menos oportunidades para dialogar con los empleadores. Un trabajador afirmó que “los angoleños trabajan más y hablan menos porque saben que se pueden reemplazar fácilmente”. Otro afirmó que “muchos jefes ni siquiera quieren escuchar a los "Los trabajadores solo quieren resultados."

A pesar de la atmósfera de miedo y vulnerabilidad, algunos trabajadores informaron de la existencia de Pequeños gestos de solidaridad entre compañeros, especialmente compartiendo comida y dinero. para transporte y apoyo emocional. Un entrevistado afirmó que "a veces es la persona que salva al trabajador quien realiza el trabajo". "Es el propio compañero." Estas prácticas revelan formas silenciosas de resistencia y supervivencia. respuesta colectiva a las dificultades que impone el entorno laboral.

Este artículo se publica en acceso abierto bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google
RCMOS – Revista Científica Multidisciplinaria El Conocimiento.
ISSN: 2675-9128. São Paulo-SP.

Año VII, vol. 1 2026 | Envío: 05/05/2026 | Aceptado: 08/05/2026 | Publicación: 11/05/2026

5. Discusión de los resultados

Los resultados obtenidos durante la investigación demostraron que la realidad laboral de la Ciudad de
En Luanda, China, se observan profundas contradicciones entre el crecimiento económico y...
La circulación del capital y las precarias condiciones de vida de los trabajadores. Las pruebas.
La información recabada reveló jornadas laborales excesivas, salarios insuficientes y retrasos en los pagos.
falta de condiciones adecuadas de alimentación y descanso, miedo al desempleo y vulnerabilidad
de relaciones laborales, confirmando que la expansión comercial en esa área no se corresponde
lo que necesariamente conlleva la mejora de las condiciones sociales de los individuos que sustentan la dinámica.
economía local.

Las condiciones de trabajo identificadas son similares a los análisis clásicos de MARX (2013), para
El capitalismo se organiza a través de la apropiación de la fuerza de trabajo y la subordinación de...
El trabajador está sujeto a la lógica de la acumulación de capital. Los testimonios de los entrevistados demostraron que
muchos trabajadores se ven a sí mismos como instrumentos desechables de producción, sometidos a
Largas jornadas laborales y bajos salarios, sin ninguna garantía real de dignidad social.
una declaración de un entrevistado que dice “aquí no trabajamos como personas, trabajamos como
"Máquinas" resalta precisamente lo que Marx describe como la alienación del trabajador en
en relación con su propia condición humana. La producción económica parece disociada del bienestar.
social, que revela que el crecimiento empresarial no implica necesariamente un aumento en el valor de
trabajo humano.

Sin embargo, los resultados de la investigación demostraron que se observó explotación laboral en la ciudad.
La influencia de China no se limita a la dimensión económica, sino que también se ejerce a través de diversos mecanismos.
estructuras organizativas de disciplina, miedo y control simbólico. En este sentido, los datos son similares a...
Las reflexiones de Weber (1999) destacan que las relaciones laborales modernas operan de manera igualmente
a través de la racionalización disciplinaria de las organizaciones. El miedo constante al despido,
Presente en varias entrevistas, ha demostrado ser un importante mecanismo de control social sobre la
trabajadores. La imposibilidad práctica de presentar quejas y la aceptación de condiciones
Las condiciones laborales degradantes han demostrado que la dependencia económica produce formas silenciosas de
Sumisión en el lugar de trabajo, haciendo que la obediencia sea funcional para mantener el empleo.
La investigación también puso de manifiesto la precariedad laboral en China City.
Va más allá del ámbito laboral e interfiere directamente en la vida familiar, emocional y social de...
trabajadores. Informes de trabajadores que pasan semanas sin visitar a sus familias,
Debido a la falta de recursos económicos, dormían en almacenes o incluso al aire libre, lo que revela niveles extremos de pobreza.
de vulnerabilidad social. Estos resultados dialogan críticamente con BOURDIEU (2001), para

Este artículo se publica en acceso abierto bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google
RCMOS - Revista Científica Multidisciplinaria El Conocimiento.
ISSN: 2675-9128. São Paulo-SP.

Año VII, vol. 1 2026 | Envío: 05/05/2026 | Aceptado: 08/05/2026 | Publicación: 11/05/2026

quienes creen que la dominación social tiende a naturalizarse a través del poder simbólico. Muchos
Los trabajadores comenzaron a sufrir dificultades laborales, retrasos en el pago de sus salarios e inestabilidad económica.
como elementos normales de la vida profesional, internalizando formas de precariedad que reducen
la capacidad de protesta social.

Los resultados relativos a los retrasos salariales y a la remuneración insuficiente también refuerzan la idea de que
Análisis elaborados por BUASSA (2024) sobre políticas de compensación en empresas
Mujeres chinas en Angola. Como señala el autor, los testimonios recogidos demostraron que
Los salarios ya no representan estabilidad económica y han adquirido una lógica de...
supervivencia precaria. La expresión utilizada por uno de los entrevistados, "el salario aquí no es suficiente para vivir,
"Es solo cuestión de seguir sufriendo", resume de una manera particularmente poderosa la transformación del trabajo en un
Mecanismo de supervivencia inestable y emocionalmente agotador. El retraso en el pago, lejos de ser...
Si bien puede haber sido un fenómeno excepcional, ha demostrado ser una práctica recurrente y socialmente normalizada.
en ese contexto laboral.

La investigación también confirmó las reflexiones de STANDING (2014) sobre el surgimiento de
"Precariado" en las economías contemporáneas. Los trabajadores en China presentan características
Características típicas de este grupo social: inestabilidad laboral, inseguridad económica, falta de protección.
dificultades sociales y la incapacidad de planificar el futuro. Muchos entrevistados afirmaron que viven...
permanentemente endeudado, incapaz de garantizar alimentos regulares, transporte o estabilidad.
familiar. El trabajo ha dejado de funcionar como un mecanismo de movilidad social y se ha convertido en
Es simplemente una estrategia de supervivencia inmediata.

Desde un punto de vista macroestructural, los resultados también corroboran los análisis de la teoría de
dependencia, particularmente las de AMIN (1977) y SANTOS (2000). Aunque Angola posee vastos
A pesar de la falta de recursos minerales y petroleros, la riqueza económica producida por el capital internacional no tiene
se ha distribuido proporcionalmente a la población trabajadora. La ciudad de China constituye, en este
En este sentido, se trata de una expresión concreta de las contradicciones del modelo económico angoleño contemporáneo.
un espacio marcado simultáneamente por la modernización comercial y la reproducción de
Desigualdad social. El crecimiento económico asociado al capital extranjero no la ha eliminado.
empleo precario, pero en muchos casos, contribuyó a profundizar las relaciones de dependencia.
y vulnerabilidad social.

Las entrevistas también revelaron tensiones simbólicas y culturales en las relaciones entre los trabajadores.
Los angoleños y los empleadores extranjeros, un aspecto que acerca los resultados a las reflexiones de
MBEMBE (2014) sobre las continuidades poscoloniales en las sociedades africanas contemporáneas.
Muchos trabajadores manifestaron sentimientos de inferioridad, desvalorización y falta de pertenencia.
Reconocimiento profesional. La percepción de trato desigual entre los trabajadores angoleños.

Este artículo se publica en acceso abierto bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google

Año VII, vol. 1 2026 | Envío: 05/05/2026 | Aceptado: 08/05/2026 | Publicación: 11/05/2026

y los extranjeros demuestran que las relaciones laborales en ese espacio no son solo económicas, sino
También está atravesada por asimetrías de poder culturales y simbólicas.
A pesar de la importante precariedad identificada, los resultados también demostraron la existencia de
Pequeñas formas de solidaridad y resistencia diaria entre los trabajadores. El compartir de
alimentos, dinero para transporte y apoyo emocional revelaron mecanismos colectivos de
la supervivencia frente a las dificultades que impone el entorno laboral. Estos elementos se combinan.
a partir de los análisis de SCOTT (1985), para quienes los grupos socialmente vulnerables desarrollan formas
Actos silenciosos de resistencia cotidiana como estrategia para afrontar las relaciones de dominación.
Por lo tanto, los resultados de la investigación nos permiten concluir que China City representa una
un espacio profundamente contradictorio en el contexto angoleño contemporáneo. Aunque simboliza
crecimiento económico, expansión comercial e integración en los circuitos de capital globales, el espacio
Reproduce simultáneamente formas intensas de explotación laboral, vulnerabilidad social y
Precariedad humana. El "paraíso empresarial" se revela, para muchos trabajadores, como una verdadera...
"Infierno laboral", en el que la supervivencia diaria depende de la aceptación constante de
inseguridad, silencio e inestabilidad social.

Consideraciones finales

La presente investigación tuvo como objetivo analizar la realidad de los trabajadores en la Ciudad de
China, en Luanda, desde una perspectiva sociológica, económica y antropológica.
Los resultados obtenidos demostraron que este espacio comercial, aunque simboliza el crecimiento
También son evidentes los factores económicos, la circulación de mercancías y la expansión de los negocios.
debido a profundas contradicciones sociales y laborales. La investigación concluyó que la dinámica
La situación económica actual en China City no se traduce necesariamente en una mejora de...
condiciones de vida de los trabajadores, revelando la coexistencia entre la modernización comercial y
precariedad humana.
En cuanto a las condiciones laborales, se constató que muchos trabajadores se enfrentan a largas jornadas de trabajo.
excesivo, falta de descanso adecuado, alimentación insuficiente, fragilidad contractual y
La ausencia de condiciones mínimas para la seguridad y el trabajo digno. Estos elementos demuestran
que el trabajo en China City va más allá de la dimensión económica y adquiere características de
Tensión física, psicológica y social.
En cuanto a las políticas de remuneración, la investigación concluyó que los salarios bajos y
Los frecuentes retrasos en el pago de salarios constituyen una de las principales fuentes de sufrimiento e inestabilidad entre...
los trabajadores. El salario resultó insuficiente para garantizar alimentos, vivienda, transporte y

Este artículo se publica en acceso abierto bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google

Año VII, vol. 1 2026 | Envío: 05/05/2026 | Aceptado: 08/05/2026 | Publicación: 11/05/2026

apoyo familiar, lo que obliga a muchos trabajadores a desarrollar estrategias permanentes de
supervivencia. En muchos casos, la remuneración ha dejado de representar estabilidad económica y
Llegó a asumir únicamente una función inmediata de supervivencia precaria. La normalización del atraso.
La inseguridad salarial y la inestabilidad de los sueldos ponen de manifiesto la fragilidad de las relaciones laborales en esa región.
contexto económico.

En cuanto a la relación entre los trabajadores angoleños y los empleadores chinos, los resultados
Demostraron la existencia de fuertes desequilibrios de poder marcados por el miedo al desempleo, por
Limitaciones en la capacidad de hacer demandas y prácticas de control laboral. Muchos trabajadores
Manifestaron tener miedo de quejarse sobre las condiciones laborales por temor a ser despedidos de inmediato.
revelando un entorno caracterizado por el silencio, la inseguridad y la dependencia económica,
más allá de las percepciones de trato desigual entre trabajadores nacionales e internacionales
los extranjeros, especialmente en lo que respecta al acceso a la remuneración, la comunicación y el reconocimiento profesional.
La investigación también permitió identificar las diferentes estrategias de supervivencia desarrolladas.
por trabajadores que enfrentan condiciones laborales precarias e inseguridad social. Entre estos
Entre las estrategias destacadas se incluyeron compartir comidas, brindar ayuda financiera entre compañeros y permanecer en la escuela.
Tiempo prolongado que se pasa en el lugar de trabajo para evitar los costos de transporte y la aceptación tácita de
Las condiciones laborales como mecanismo para preservar el empleo.
Finalmente, la investigación concluyó que los trabajadores en China perciben el trabajo simultáneamente
como una necesidad, una fuente de sufrimiento y la única posibilidad de supervivencia económica. Aunque algunos
Al reconocer el espacio como una oportunidad de ingresos, la mayoría de los encuestados lo asociaron con...
La experiencia laboral está vinculada a la explotación, la humillación y la inseguridad social. En este sentido, la Ciudad de
China representa una de las expresiones más visibles de las contradicciones del modelo económico angoleño.
Los tiempos contemporáneos, en los que el crecimiento comercial, el capital extranjero y la precariedad laboral...
Coexisten de una manera profundamente desigual.
Por lo tanto, se puede concluir que el "paraíso empresarial" observado en China City se basa en...
en gran medida, en condiciones de trabajo marcadas por la vulnerabilidad, la explotación y
fragilidad de la dignidad humana. Las investigaciones muestran que el desarrollo económico,
Cuando se desvincula de la protección social y la valorización del trabajo, tiende a reproducirse.
desigualdades y profundización de las formas contemporáneas de exclusión social en el contexto angoleño.

Referencias

ALDEN, C. China en África. Londres: Zed Books, 2007.

ALVES DA ROCHA, MJ Economía angoleña: estructura, crecimiento y desafíos sociales. Luanda: Mayamba Editora, 2023.

Este artículo se publica en acceso abierto bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google

Año VII, vol. 1 2026 | Envío: 05/05/2026 | Aceptado: 08/05/2026 | Publicación: 11/05/2026

ALVÉS DA ROCHA, MJ. Economía angoleña y desafíos del desarrollo. Luanda: Mayamba Editora, 2024.

AMIN, S. Desarrollo desigual: ensayo sobre las formaciones sociales del capitalismo periférico. Río de Janeiro: Universidad Forense, 1977.

BOGDAN, R.; BIKLEN, S. Investigación cualitativa en educación: una introducción a la teoría y los métodos. Porto: Porto Editora, 1994.

BOURDIEU, P. Poder simbólico. Río de Janeiro: Bertrand Brasil, 2001.

BUASSA, AC. Bendito sea mi salario postergado: una mirada crítica a las políticas de remuneración de las empresas chinas en Angola. KULONGESA – TES (Tecnología – Educación – Sostenibilidad), Lueji A'Nkonde, Angola, págs. 1-9, 2024

CASTEL, R. Las metamorfosis de la cuestión social: una crónica de los salarios. Petrópolis: Vozes, 1998.
COHEN, T. Dinámica urbana y supervivencia social en Angola. Luanda: Kilombelombe, 2023.

CORKIN, L. Descubriendo la capacidad de acción africana: la gestión de las líneas de crédito chinas por parte de Angola. Farnham: Ashgate, 2013.

GEERTZ, C. La interpretación de las culturas. Río de Janeiro: LTC, 1989.

GIL, AC. Métodos y técnicas de investigación social. 6ª edición. São Paulo: Atlas, 2008. HARVEY, D. El nuevo imperialismo. São Paulo: Loyola, 2005.
KAJIBANGA, V. Trabajo, juventud y precariedad social en Angola. Luanda: Mulemba Editora, 2023.

MARX, K. El capital: una crítica de la economía política. São Paulo: Boitempo, 2013. MBEMBE, A.
Crítica de la razón negra. Lisboa: Antígona, 2014.
MINAYO, MCS. El desafío del conocimiento: investigación cualitativa en salud. 14.ª ed. São Paulo: Hucitec, 2014.

ROSADO DE CARVALHO, C. Economía angoleña: entre crecimiento y desigualdad. Luanda: UCAN Editora, 2023.

SANTOS, T.dos. Teoría de la dependencia: valoración y perspectivas. Río de Janeiro: Civilização Brasileira, 2000.

SCOTT, JC Armas de los débiles: formas cotidianas de resistencia campesina. New Haven: Yale University Press, 1985.

STAKE, RE. El arte de la investigación de estudios de caso. Thousand Oaks: Sage Publications, 1995.

STANDING, G. El precariado: la nueva clase peligrosa. Belo Horizonte: Auténtica Editora, 2014.

WEBER, M. Economía y sociedad: fundamentos de la sociología integral. Brasilia: Editora Universidade de Brasilia, 1999.

Este artículo se publica en acceso abierto bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.

Machine Translated by Google

Año VII, vol. 1 2026 | Envío: 05/05/2026 | Aceptado: 08/05/2026 | Publicación: 11/05/2026

YIN, RK. Estudio de caso: planificación y métodos. Porto Alegre: Bookman, 2015.

Expresiones de gratitud

En primer lugar, damos gracias a Dios por la vida, la salud, la fuerza y la sabiduría que nos ha concedido durante este tiempo.
Trayectoria académica y científica que hizo posible este estudio. Expresamos
Asimismo, expresamos nuestro sincero agradecimiento al Instituto Universitario Superior Nimi Ya Lukeni.
(INSPUNYL) por el apoyo institucional, por fomentar la investigación científica y por la constancia
El fomento de la producción académica es fundamental para la finalización de este trabajo.
Agradecemos especialmente a todos los trabajadores de China City que aceptaron
Participe en esta investigación compartiendo sus experiencias, dificultades y percepciones sobre...
La realidad laboral experimentada en ese espacio. La disponibilidad, confianza y colaboración de
Los participantes fueron esenciales para el desarrollo de este estudio, que fue producido por
Durante aproximadamente seis meses de investigación y trabajo de campo.
Finalmente, extendemos nuestro agradecimiento a todas las personas que, directa o indirectamente,
Contribuyeron a la finalización de esta investigación.

Este artículo se publica en acceso abierto bajo la licencia Creative Commons Attribution, que permite el uso, la distribución y la reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se cite correctamente la obra original.